

Stellenplan

2019

2020

Stellenplan 2019 / 2020

- erstellt durch Referat Personal -

Beratung im Personalausschuss: 27.11.2018
Verabschiedung im Stadtrat: 17.12.2018

Inhaltsverzeichnis

A. Gemeindehaushalt

Seite	I	Inhaltsverzeichnis
Seite	II	Übersicht Stellenentwicklung 2010 - 2019/2020
Seite	III	Stellenentwicklung bei den einzelnen Referaten
Seite	IV - V	Überblick echte Stellenmehrungen / Stellenminderungen
Seite	VI - XVII	Informationen zu den Änderungen gegenüber dem Stellenplan 1. NT 2017/2018
Seite	XVIII - XXV	Kurzüberblick der Änderungen
Seite	XXVI - XXVII	Überblick "kw-Vermerke"

Stellenübersichten Teilhaushalte

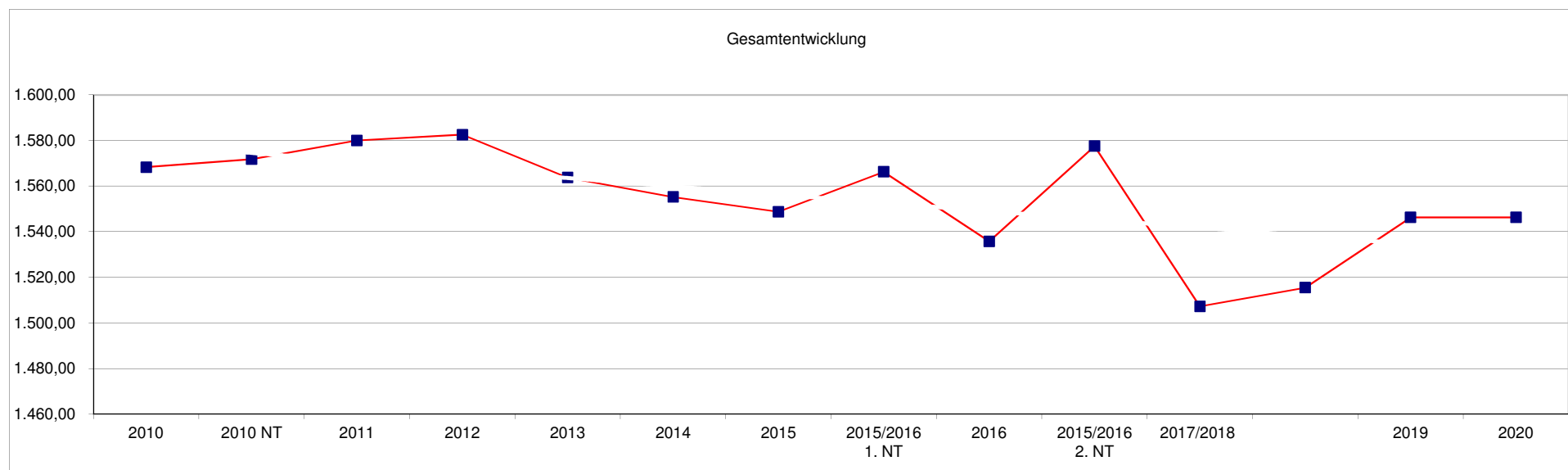
Seite	1-9	10	Organisationsmanagement
Seite	10-11	11	Personal
Seite	12	14	Rechnungsprüfung
Seite	13	15	Umweltschutz
Seite	14-18	20	Finanzen
Seite	19-26	30	Recht und Ordnung
Seite	27-31	37	Feuerwehr und Katastrophenschutz
Seite	32-34	40	Schulen
Seite	35-37	41	Kultur
Seite	38-42	50	Soziales
Seite	43-44	JC	Jobcenter Stadt Kaiserslautern
Seite	45-62	51	Jugend und Sport
Seite	63-66	61	Stadtentwicklung
Seite	67	63	Bauordnung
Seite	68-80	65	Gebäudewirtschaft
Seite	81-82	66	Tiefbau
Seite	83-85	67	Grünflächen
Seite	86		Westpfalz-Klinikum GmbH (Standort I)
			Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH (WfK)
			Pfaffentwicklungsgesellschaft PEG
			Eigenbetrieb Stadtbildpflege
Seite	87-104		Kurzüberblick Teilhaushalte
Seite	105		Überblick Auszubildende - Stand 01.10.2018
Seite	106 - 109		Gesamtaufstellungen / Obergrenzenberechnung

B. Eigenbetriebe - Stadtbildpflege

Seite	110	
Seite	111	Gesamtentwicklung mit Eigenbetrieben

Entwicklung der Stellenzahl bei der Stadtverwaltung Kaiserslautern 2010 - 2019/2020

	2010	2010 NT	2011	2012	2013	2014	2015	2015/2016 1. NT	2016	2015/2016 2. NT	2017/2018	2017/2018 1. NT	2019	2020
Beamte	332,75	332,75	329,75	331,75	331,25	342,75	335,25	338,25	335,25	344,75	335,25	336,25	326,75	326,75
+/-		0,00	-3,00	2,00	-0,50	11,50	-7,50	3,00	-3,00	9,50	-9,50	1,00	-9,50	0,00
Beschäftigte	1.235,50	1.239,00	1.250,25	1.250,75	1.232,50	1.212,50	1.213,50	1.228,00	1.200,50	1.232,75	1.172,00	1.179,25	1.219,50	1.219,50
+/-		3,50	11,25	0,50	-18,25	-20,00	1,00	14,50	-11,25	32,25	-60,75	7,25	40,25	0,00
Gesamt	1.568,25	1.571,75	1.580,00	1.582,50	1.563,75	1.555,25	1.548,75	1.566,25	1.535,75	1.577,50	1.507,25	1.515,50	1.546,25	1.546,25
+/-		3,50	8,25	2,50	-18,75	-8,50	-6,50	17,50	-14,25	41,75	-70,25	8,25	30,75	0,00



**Stellenentwicklung bei den einzelnen Teilhaushalten
Stellenplan 2019 / 2020**

abzüglich Ersatzstellen

	2020		2019		Gesamt 2020	Gesamt 2019	Gesamt 2017/2018 1 NT	+ / -	
	Beamte	Beschäftigte	Beamte	Beschäftigte					
10	Organisationsmanagement	26,00	105,75	26,00	105,75	131,75	131,75	127,75	+4,00
11	Personal	18,00	12,00	18,00	12,00	30,00	30,00	30,00	+0,00
14	Rechnungsprüfung	6,00	4,75	6,00	4,75	10,75	10,00	10,75	+0,00
15	Umweltschutz	4,00	15,00	4,00	15,00	19,00	19,00	18,00	+1,00
20	Finanzen	35,50	37,25	35,50	37,25	72,75	72,75	73,75	-1,00
30	Recht und Ordnung	36,50	117,75	36,50	117,75	154,25	154,25	153,50	+0,75
37	Feuerwehr und Katastrophenschutz	115,00	8,00	115,00	8,00	123,00	123,00	123,00	+0,00
40	Schulen	3,00	36,00	3,00	36,00	39,00	39,00	38,50	+0,50
41	Kultur	2,50	61,75	2,50	61,75	64,25	64,25	64,25	+0,00
50	Soziales	20,50	64,50	20,50	64,50	85,00	85,00	83,00	+2,00
JC	Jobcenter Stadt Kaiserslautern	13,00	44,00	13,00	44,00	57,00	57,00	55,00	+2,00
51	Jugend und Sport	13,00	315,25	13,00	315,25	328,25	328,25	320,00	+8,25
61	Stadtentwicklung	20,00	39,75	20,00	39,75	59,75	59,75	60,50	-0,75
63	Bauordnung	1,00	11,50	1,00	11,50	12,50	12,50	13,50	-1,00
65	Gebäudewirtschaft	3,00	246,50	3,00	246,50	249,50	240,50	240,50	+9,00
66	Tiefbau	5,00	44,00	5,00	44,00	49,00	49,00	44,00	+5,00
67	Grünflächen	4,75	55,75	4,75	55,75	60,50	60,50	59,50	+1,00
		326,75	1.219,50	326,75	1.219,50	1546,25	1546,25	1.515,50	+30,75

Echte Stellenmehrungen-/Minderungen (ohne Ersatzstellen; ohne Stadtbildpflege)				
Seite	Teilhaushalt	Ent-Gr/ Bes-Gr	Stellenplan 2019/2020	Bemerkungen
	Organisationsmanagement			
1	10/162 - Pressestelle	10	0,50	Mehrbedarf Pressestelle
7	10/235 - Benutzerservice Software	11	0,50	Open Data Koordinator/in
7	10/232 - Benutzerservice Software	9b	1,00	Mehrbedarf aufgrund Digitalisierung Verwaltung
8	10/233	9b	1,00	Digitalisierung Schulen - falls Ausbau in Eigenregie vorgenommen wird
8	10/234	9b	1,00	Digitalisierung Schulen - falls Ausbau in Eigenregie vorgenommen wird
	Umweltschutz			
13	15/121 - Wasserbehörde	11	1,00	kw 30.06.2024 - Hochwasserschutz
13	15/122 - Naturschutzbehörde	11	1,00	Aufgabenmehrung Naturschutz
13	15/117 - Nachhaltige Entwicklung	5	-1,00	
	Finanzen			
17	20/177 - Finanzbuchhaltung	5	-1,00	
	Recht und Ordnung			
20	30/105 - Standesamt	6	-0,25	
25	30/318 - Führerscheinwesen	7	1,00	vorbehaltlich Organisationsuntersuchung
	Schulen			
32	40/211 - Schulsekretärin	5	0,50	
	Soziales			
40	50/240 - Ökologieprogramm	S11b	1,00	Sozialpädagogische Betreuung der Teilnehmenden / Beschluss HuFa 27.11.18
41	50/237 - Eingliederungshilfe	9c	1,00	vorbehaltlich Aufgabenübertragung durch das Land und Stellenbemessung
41	50/238 - Eingliederungshilfe	9c	1,00	vorbehaltlich Aufgabenübertragung durch das Land und Stellenbemessung
42	50/213 - Asyl	A10	-1,00	
42	50/211 - Asyl	9b	-1,00	
42	50/214 - Asyl	9b	-0,50	
42	50/235	9c	1,00	vorbehaltlich Aufgabenübertragung durch das Land und Stellenbemessung
42	50/236	9c	0,50	vorbehaltlich Aufgabenübertragung durch das Land und Stellenbemessung
	Jobcenter Stadt Kaiserslautern			
44	JC/230/231	10	2,00	gem. Beschluss Trägerversammlung
	Jugend und Sport			
46	51/765 - Unterhaltsvorschuss	9b	1,00	
48	51/766 - Jugendschutz	S11b	0,50	präventiv ausgerichteter Kinder- und Jugendschutz
48	51/717 - Jugendtreff	S11b	0,50	Jugendtreff "a Beta Place" gem. Jugendhilfeausschuss
51	51/767/768	5	2,00	Sicherstellung der Badeaufsicht / Beschluss HuFa 27.11.18
59	51/760 - 51/764 - Kita	S8a	4,25	Erweiterung der KiTa Mini Max

Echte Stellenmehrungen-/Minderungen (ohne Ersatzstellen; ohne Stadtbildpflege)				
Nr	Teilhaushalt	Ent-Gr/ Bes-Gr	Stellenplan 2019/2020	Bemerkungen
Stadtentwicklung				
63	61/111 - Stadtplanung	6	-1,00	
63	61/113 - Stadtplanung	6	-0,75	
65	61/181 - Verkehrsplanung	11	1,00	konzeptionelle Verkehrsplanung
Bauordnung				
67	63/115 - Verwaltung	4	-1,00	
Gebäudewirtschaft				
69	65/617/618/619/620	5	4,00	Sicherstellung Hausmeisterservice Schulen / Beschluss HuFa 27.11.18
71	65/240 - Technische Gebäudeausrüstung	11	1,00	kw 30.06.2023 - DigitalPaktSchulen - Vorhaltlich gesetzlicher Umsetzung
71	65/241 - Technische Gebäudeausrüstung	11	1,00	kw 30.06.2023 - DigitalPaktSchulen - Vorhaltlich gesetzlicher Umsetzung
71	65/242 - Technische Gebäudeausrüstung	6	1,00	kw 30.06.2023 - DigitalPaktSchulen - Vorhaltlich gesetzlicher Umsetzung
72	65/243 - Bauausführung und Gebäudeunterhalt	9b	1,00	kw 30.06.2023 - DigitalPaktSchulen - Vorhaltlich gesetzlicher Umsetzung
72	65/244 - Bauausführung und Gebäudeunterhalt	9b	1,00	kw 30.06.2023 - DigitalPaktSchulen - Vorhaltlich gesetzlicher Umsetzung
Tiefbau				
81	66/150 - Koordinierungsstelle	9b	1,00	
81	66/152 - Straßen- und Bürgersteigneubau	9b	1,00	
81	66/153 - Straßen- und Bürgersteigneubau	9b	1,00	
81	66/154 - Planung; Verkehrstechnik	11	1,00	
82	66/155 - Straßenbeleuchtung	11	1,00	Breitbandkoordination/Smart City
Grünflächen				
83	67/120 - Verwaltung	5	-1,00	
85	67/396 - Friedhofswesen	3	1,00	Aufgabenverlagerung Stadtbildpflege
85	67/397 - Friedhofswesen	3	1,00	Aufgabenverlagerung Stadtbildpflege
Gesamtmehrbedarf (ohne Stadtbildpflege)			30,75	
Eigenbetrieb Stadtbildpflege				
U/105	StVR - Beamtenstelle	A13 S	-1,00	§ 18 EigAnVO

Begründung der maßgeblichen Änderungen – Stellenplan 2019 / 2020

1. Stellenmehrungen

1.1 Teilhaushalt Organisationsmanagement

1.1.1 Dezernat I.03 – Pressestelle

Seite 1 10/162 0,50 E 10 TVöD

Das Aufgabengebiet umfasste bisher u.a. die nachfolgend aufgeführten typischen Tätigkeiten:

- Pressarbeit – Verfassen von Pressemitteilungen
- Beantwortung von Presseanfragen
- Verfassen von Texten, Broschüren, Flyer, etc.
- Verfassen von Reden und Grußworten

Seit der Einführung des Amtsblattes sind zusätzlich die Organisation und Betreuung, dessen wöchentliche Anfertigung sowie die redaktionelle Texterstellung für das Amtsblatt zu bewältigen. Darüber hinaus ist dringend ein Konzept zur Nutzung Sozialer Netzwerke zu erstellen und dieses dann auch umzusetzen und zu betreuen. Soziale Netzwerke wie Facebook, Twitter oder Instagram sind zu einem wesentlichen Bestandteil des beruflichen und privaten Informations- und Kommunikationsverhaltens der Bürgerinnen und Bürger geworden.

1.1.2 Abteilung 10.4 – Informations- und Kommunikationstechnik

Seite 7 10/235 0,50 E 11 TVöD (IT-Beschäftigte/r)

Einrichtung einer Stelle „Open Data Koordinator/in“ gem. Beschluss HuFa vom 27.11.2018; vorbehaltlich einer noch ausstehenden Beschlussfassung der Thematik durch den Stadtrat.

1.1.3 Abteilung 10.4 – Informations- und Kommunikationstechnik

Seite 7 10/232 1,00 E 9b TVöD (IT-Beschäftigte/r)

Mit der zunehmenden Digitalisierung in der Verwaltung hat sich der Arbeitsaufwand für die Einrichtung von Workflows, elektronischen Akten und die Betreuung von Fachverfahren erheblich erhöht. Eine zentrale Aufgabe ist die Einrichtung des Service-/Bürgerkontos, mit dem zukünftig Online-Verfahren abgebildet werden. Über das Servicekonto können Bürger aber auch Firmen mit unterschiedlichen Berechtigungsstufen Leistungen der Verwaltung abrufen. Dies bedingt aber, dass die Prozesse in der Verwaltung optimiert, aufbereitet und mit verschiedensten Werkzeugen digitalisiert abgebildet werden. Im Zuge des Projektes *Digitale Stadt* werden zusätzliche Projekte initiiert.

1.1.4 Abteilung 10.4 – Informations- und Kommunikationstechnik (Digitalisierung und Informationsverarbeitung in Schulen)

Seite 8	10/233	1,00	E9b	TVöD (IT-Beschäftigte/r - Vorbehalt)
	10/234	1,00	E9b	TVöD (IT-Beschäftigte/r - Vorbehalt)

Zur Optimierung der mit der Digitalisierung einhergehenden zunehmend zu erfüllenden Aufgaben ist eine Neuorientierung im Hinblick auf den technischen Support und auf die Schaffung einheitlicher Standards unausweichlich. Aktuell wird geprüft, ob die Aufgabe in Eigenregie wahrgenommen werden kann. Die Einrichtung der Stellen geschieht daher vorbehaltlich.

1.2 Teilhaushalt Umweltschutz

1.2.1 Abteilung 15.1 – Boden-/Wasserschutz, Altlastenmanagement

Seite 13	15/121	1,00	E 11 TVöD	kw 30.06.2024
----------	--------	------	-----------	---------------

Nach den landesweit aufgetretenen Überflutungen insbesondere im Jahr 2016 hat das Land Rheinland-Pfalz die Kommunen aufgefordert, mehr Vorsorge zu betreiben um die Schadenspotentiale und somit zukünftige Schäden möglichst zu verringern. Eine wesentliche Rolle i.S. dieser Vorsorge spielen dabei die Gewässer. Im Stadtgebiet von Kaiserslautern besteht ein Gewässernetz von ca. 76 km Gesamtlänge. Aufgrund der Tatsache, dass auch relativ kleine Gewässer bei Starkregen und der damit verbundenen Überflutung von Starkregenereignissen immer häufiger große Schäden verursacht haben, besteht die Notwendigkeit langfristige, nachhaltige Lösungen zu suchen. Schwerpunkt der Tätigkeit wird es sein, der stetig wachsenden Gefahr durch Starkregen und damit verbundenen Überflutungen im Stadtgebiet durch Renaturierung von Gewässerabschnitten und der Schaffung von Retentionsraum aktiv entgegenzuwirken. Das landesweite Förderprogramm AKTION BLAU PLUS bietet die Möglichkeit bis zu 90 % Förderung der jeweiligen Maßnahmen.

1.2.2 Abteilung 15.2 – Natur-/Immissionsschutz-/Klimaschutz

Seite 13	15/122	1,00	E 11 TVöD
----------	--------	------	-----------

Nach § 17 Bundesnaturschutzgesetz in Verbindung mit § 10 Landesnaturschutzgesetz ist für Eingriffe in Natur und Landschaft ein Kompensationskataster von den zuständigen Naturschutzbehörden zu führen, das die notwendige Informationsgrundlage für die Durchführung von Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen sowie die Verwendung von naturschutzrechtlichen Ersatzzahlungen darstellt. In diesem Bereich sind zudem folgende Aufgabenmehrungen eingetreten:

- Umfassende Verschärfung des allgemeinen und des besonderen Artenschutzes gem. §§ 37ff Bundesnaturschutzgesetz in allen Verfahren
- Ökokonto: Ausweitung durch Erfassung, fachliche Prüfung, Sicherung über Verträge /Grunddienstbarkeiten
- Konkretisierung von Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen in der Bauleitplanung

1.3 Teilhaushalt Recht und Ordnung

1.3.1 Abteilung 30.6 - Kraftfahrzeugwesen

Seite 25 30/318 1,00 E 7 TVöD (Vorbehaltlich des Ergebnisses einer Organisationsuntersuchung)

Durch verschiedene Rechtsänderungen haben sich bestimmte Abläufe verändert bzw. sind Tätigkeiten hinzugekommen. Aufgrund gesetzlicher Änderungen haben sich die Anzahl der Vorsprachen bei der Führerscheinstelle in den letzten Jahren deutlich erhöht. So sind die 1999 eingeführten Kartenführerscheine auf 15 Jahre befristet, so dass Verlängerungen beantragt werden müssen. Die Berufskraftfahrerqualifikation sowie die Kontrollgerätekarten sind auf 5 Jahre befristet. Diese Änderungen führen zu einem erhöhten Aufwand. Die Anzahl der Stellen der Fahrerlaubnisbehörde ist hingegen seit vielen Jahren unverändert. Aktuell läuft eine Organisationsuntersuchung in diesem Bereich, so dass die Einrichtung der Stelle vorbehaltlich erfolgt.

1.4 Teilhaushalt Soziales

1.4.1 Abteilung 50.1 – Zentrale Steuerung/Ökologieprogramm

Seite 40 50/240 1,00 S11b

Das Ökologieprogramm ist einer der großen Beschäftigungs- und Qualifizierungsträger der Stadt Kaiserslautern. Die Stelle ist zur Sicherstellung der sozialpädagogischen Betreuung der Teilnehmenden erforderlich.

1.4.2 Abteilung 50.2 – Hilfe in besonderen Lebenslagen

Seite 41 50/237 1,00 E9c TVöD (Vorbehalt Aufgabenübertragung und Stellenbemessung)
 50/238 1,00 E9c TVöD (Vorbehalt Aufgabenübertragung und Stellenbemessung)

Zum 01.01.2020 wird die Eingliederungshilfe endgültig aus dem SGB XII in das SGB IX überführt. Nachdem die Eingliederungshilfe somit keine Sozialhilfe mehr sein wird, ist es derzeit Aufgabe der Länder, die Träger der Eingliederungshilfe zu bestimmen. Fest steht bereits, dass sich der anspruchsberechtigte Personenkreis in der Eingliederungshilfe bedingt durch einen erweiterten Leistungskatalog und veränderte Einkommens- und Vermögensregelungen ab dem 01.01.2020 erhöhen wird, was einen Fallanstieg erwarten lässt. Darüber hinaus wird sich mit der gesetzlichen Forderung der „Hilfe aus einer Hand“ das Aufgabenspektrum erheblich erweitern.

Nachdem das Land Rheinland Pfalz bisher noch nicht abschließend entschieden hat, wer künftig Träger der Eingliederungshilfe sein wird, ist eine Beurteilung dessen, wie weitreichend die personellen Auswirkungen des neuen Eingliederungshilferechts für die Stadt Kaiserslautern sein könnten, derzeit nicht möglich. Mit der Entscheidung des Landes wird jedoch auch die Aufgabenwahrnehmung vor Ort bestimmt, so dass spätestens dann die erforderlichen personellen Voraussetzungen vorliegen müssen. Es bleibt jedoch die abschließende Zuständigkeitsregelung des Landes abzuwarten. Im Rahmen einer damit verbundenen Stellenbemessung wird zu beurteilen sein, wie sich der tatsächliche Stellenbedarf darstellt.

1.4.3 Abteilung 50.3 – Grundsicherung

Seite 42	50/235	1,00	E9c TVöD (Vorbehalt Aufgabenübertragung und Stellenbemessung)
	50/236	1,00	E9c TVöD (Vorbehalt Aufgabenübertragung und Stellenbemessung)

Die Ausführungen bei 1.4.1 gelten entsprechend. Ab dem 01.01.2020 werden die sogenannten existenzsichernden Leistungen zum Lebensunterhalt unabhängig von der Wohnform nach den Regelungen des SGB XII erbracht; die behinderungsspezifischen Bedarfe werden durch Leistungen der Rehabilitationsträger, hier der Träger der Eingliederungshilfe, nach dem SGB IX gedeckt. Ein stationärer Eingliederungsfall wird sich daher ab dem 01.01.2020 verdoppeln. Er muss aufgeteilt werden in einen Fall nach SGB IX und einen nach SGB XII, was in der Folge einen Fallzahlenzuwachs in der Gruppe Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt bedingt. Es bleibt jedoch die abschließende Zuständigkeitsregelung des Landes abzuwarten. Im Rahmen einer damit verbundenen Stellenbemessung wird zu beurteilen sein, wie sich der tatsächliche Stellenbedarf darstellt.

1.5 Jobcenter Stadt Kaiserslautern

1.5.1 Seite 44	JC/230	1,00	E10 TVöD (Teamleitung)
	JC/231	1,00	E10 TVöD (Teamleitung)

Die gemeinsame Einrichtung Jobcenter Stadt Kaiserslautern ist eine Einrichtung „sui generis“, die die Träger Bundesagentur für Arbeit und Stadt Kaiserslautern kraft Gesetzes zur einheitlichen Durchführung der Grundsicherung für Arbeitsuchende auf dem Gebiet des kommunalen Trägers gebildet haben. Gemäß § 44 c Abs. 1 SGB II hat die gemeinsame Einrichtung eine Trägerversammlung, in der Vertreter der Agentur für Arbeit und des kommunalen Trägers je zur Hälfte vertreten sind. Nach § 44 c Nr. 8 SGB II entscheidet die Trägerversammlung über die Aufstellung des Stellenplanes und die Richtlinien zur Stellenbewirtschaftung.

In der Sitzung am 30.05.2018 hat die Trägerversammlung einstimmig den Stellen- und Kapazitätsplan 2019 beschlossen, der vorsieht, dass der kommunale Träger zwei Teamleitungen neu einrichten muss.

1.6 Teilhaushalt Jugend und Sport

1.6.1 Abteilung 51.1 - Allgemeine Verwaltungsarbeiten; Finanzen

Seite 46 51/765 1,00 E9b TVöD

Den zunehmenden Personalbedarf im Aufgabenbereich Unterhaltsvorschuss ist mit der Reform des Unterhaltsvorschussgesetzes zum 01.07.2017 begründet. Die wesentlichen Änderungen betreffen hierbei die Aufhebung der Begrenzung auf max. 72 Bezugsmonate sowie die Ausweitung der Altersgrenze der leistungsberechtigten Kinder und Jugendlichen vom vollendeten 12. Lebensjahr auf das vollendete 18. Lebensjahr. Auf Basis der Fallzahlen 07/2017 – 07/2018 wurde unter Einbeziehung der organisatorischen, gesetzlichen und sonstigen relevanten Änderungen der Personalbedarf ermittelt.

1.6.2 Abteilung 51.3 Jugendarbeit/Jugendsozialarbeit

Seite 48 51/766 0,50 S11b TVöD

Der präventiv ausgerichtete erzieherische Kinder- und Jugendschutz (§ 14 SGB VIII) und der „kontrollierende“ Jugendschutz (§ 24 Abs. 2-5 AG KJHG-RLP) gehören zu den gesetzlichen Pflichtaufgaben des Jugendamtes. Insbesondere die Ereignisse um die Mall im Frühjahr 2018 haben gezeigt, dass es dringend geboten ist die vielfältigen Jugendschutzaufgaben in präventiver als auch in intervenierender Hinsicht in einer Stelle zu bündeln. Die interkommunalen Auswertungen des Instituts für Sozialpädagogische Forschung in Mainz (ISM) zum Landesberichtswesen belegen, dass die Personalausstattung der Stadt Kaiserslautern in den Arbeitsfeldern Kinder- und Jugendschutz unter den entsprechenden Durchschnittseckwerten der kreisfreien Städte liegt.

1.6.3 Abteilung 51.3 – Jugendarbeit/Jugendsozialarbeit

Seite 48 51/717 0,50 S 11b TVöD

Der Jugendhilfeausschuss hat sich in seiner Sitzung vom 13.03.2018 mit dem Jugendtreff „a Beta Place“ im Stadtteil Grübentälchen befasst. Der Jugendtreff wird im Rahmen eines Kooperationsprojektes mit dem Prot. Kirchenbezirk KL und dem Prot. Stadtjugendpfarramt betrieben. Der Prot. Kirchenbezirk stellt die Immobilie zur Verfügung und bringt zur personellen Absicherung ca. 0,50 Fachkraftstellen ein. Die Verwaltung wurde beauftragt eine 0,50 Stelle im Stellenplan 2019/2020 einzurichten.

1.6.4 Abteilung 51.5 - Sport

Seite 51 51/767/768 2,00 E 5 TVöD

In der Vergangenheit kam es öfters zu Engpässen bei der Badeaufsicht im Freibad Waschmühle. Die Stellen sind erforderlich um zukünftig einen ordnungsgemäßen Badebetrieb zu gewährleisten.

1.6.5 Kindertagesstätte Mini Max

Seite 59 51/760-764 4,25 S8a TVöD

Der geplante Neubau der städt. Kindertagesstätte „Mini-Max“ sieht eine Erweiterung von derzeit vier Gruppen mit kleiner Altersmischung auf zukünftig sechs Gruppen vor. Damit entstehen 30 zusätzliche Plätze für Kinder ab der 9. Lebenswoche bis zum Eintritt in die Grundschule. Von den insgesamt 90 Plätzen sollen 35 als Ganztagsplätze geführt werden. Aufgrund Berechnung Landesverordnung über das Kindertagesstätten-Gesetz ergibt sich hierdurch ein Personalmehrbedarf von 4,25 zusätzlichen Erzieher/innenstellen.

1.7 Teilhaushalt Stadtentwicklung

1.7.1 Abteilung 61.3 – Verkehrsplanung

Seite 64 61/181 1,00 E 11 TVöD

Die Stellenneueinrichtung begründet sich durch die deutliche Zunahme von Straßenbauprojekten, was sowohl auf die Einführung der wiederkehrenden Beiträge als auch auf die Anerkennung von Fördergebieten im Rahmen der Städtebauförderung zurückzuführen ist, Die wiederkehrenden Beiträge werden künftig auch in der Innenstadt eingeführt (Grübentälchen – Anfang 2019). Unter Berücksichtigung des Aufgabenzuwachses und der Erkenntnis, dass eine Stadt in der Größenordnung von Kaiserslautern mindestens 2 Stellen alleine in der konzeptionellen Verkehrsplanung benötigt, ist aus organisatorischer Sicht die Stelleneinrichtung notwendig.

1.8 Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

1.8.1 Abteilung 65.1 – Innensteuerung und Gebäudeservice

Seite 69 65/617/618/619/620 4,00 E 5 TVöD

Zur ordnungsgemäßen Betreuung der städtischen Schulen werden 4,00 zusätzliche Hausmeisterdienststellen benötigt.

1.8.2 DigitalPaktSchulen

Das Bundesministerium für Bildung und Forschung hat 2016 die Strategie „Bildungsoffensive für die digitale Wissensgesellschaft“ erarbeitet und mit dem DigitalPakt ein umfangreiches Förderprogramm vorgeschlagen. Die Kultusministerkonferenz hat im gleichen Jahr ihre Strategie „Bildung in der digitalen Welt“ beschlossen. Gemeinsam wollen sich Bund und Länder nun mit dem „DigitalPakt Schule von Bund und Ländern“ über das Zusammenwirken auf ihren jeweiligen Arbeitsfeldern abstimmen. Dies soll in einer Bund-Länder-Vereinbarung geregelt werden. Der Bund stellt über einen Zeitraum von fünf Jahren fünf Milliarden Euro zur Verfügung, davon in dieser Legislaturperiode 3,5 Milliarden Euro.

Aufgrund des Charakters der Bundesmittel als Finanzhilfen bringen die Länder zusätzlich einen Eigenanteil ein. Die Höhe des Eigenanteils der Länder ist Gegenstand der Verhandlungen zwischen Bund und Ländern in Vorbereitung einer Verwaltungsvereinbarung zum DigitalPakt. Zunächst muss noch das Grundgesetz so geändert werden, dass der Bund allen Ländern und Kommunen Finanzhilfen für die Bildungsinfrastruktur gewähren kann. Das kann er bislang nur für finanzschwache Kommunen tun.

Die Stellen werden vorbehaltlich der gesetzlichen Umsetzung im Stellenplan aufgenommen und mit einem „kw-Vermerk 30.06.2023“ versehen.

Abteilung 65.3

Seite 71	65/240	1,00	E 11 TVöD – Ingenieur/in	kw 30.06.2023
Seite 71	65/241	1,00	E 11 TVöD – Ingenieur/in	kw 30.06.2023
Seite 71	65/242	1,00	E 6 TVöD – Techn. Zeichner/in	kw 30.06.2023

Abteilung 65.4

Seite 72	65/243	1,00	E9b TVöD – Techniker/in	kw 30.06.2023
Seite 72	65/243	1,00	E9b TVöD – Techniker/in	kw 30.06.2023

1.9 Teilhaushalt Tiefbau

1.9.1 66.I - Koordinierungsstelle

Seite 81	66/150	1,00	E9b TVöD – Techniker/in
----------	--------	------	-------------------------

Die Koordinierungsstelle erteilt pro Jahr rund 100 – 150 Aufbruchgenehmigungen an Versorgungsunternehmen und Private. Darüber hinaus werden im Jahr von den Leitungsträgern rund 1.000 bis 1.500 Kleinbaumaßnahmen im Stadtgebiet umgesetzt. Eine ordnungsgemäße Überwachung der Baumaßnahmen durch die Nutzungsberechtigten und deren Baufirmen ist derzeit faktisch nicht möglich. Dies schlägt sich negativ insbesondere in der Qualität der Oberflächenwiederherstellung nieder, was zu späteren Schäden im Straßenkörper führt und somit unmittelbar auch Auswirkungen auf das Anlagevermögen der Stadt Kaiserslautern hat. Darüber hinaus ist auch eine ordnungsgemäße Gewährleistungsüberwachung mit der derzeitigen Personalausstattung nicht mehr gewährleistet. Mängel vor Ablauf der Gewährleistungsfrist können nicht mehr festgestellt werden und die Firmen können nicht mehr für die Mängelbeseitigung aufgefordert werden.

1.9.2 Abteilung 66.1 – Straßen- und Bürgersteigneubau; Verwaltung; Haushalt

Seite 81	66/152	1,00	E9b TVöD – Techniker/in
	66/153	1,00	E9b TVöD – Techniker/in

Zurzeit liegt die Fremdvergabequote an Ingenieurbüros bei über 70 %. Laut LBM Rheinland-Pfalz, der Stadt Trier und des Rechnungsprüfungsamtes wird eine Fremdvergabequote von rund 20 % als sinnvoll erachtet. Auch sieht das Rechnungsprüfungsamt die Qualität der Ausschreibungen durch eigenes Personal gegenüber Ingenieurbüros als deutlich besser an. Referat Organisationsmanagement befürwortet vorsorglich den Bedarf von zwei neuen Technikerstellen im Stellenplan. Eine Besetzung der Stellen kann jedoch erst erfolgen, wenn eine abschließende Organisationsuntersuchung im Baustellenmanagement vorliegt.

1.9.3 Abteilung 66.2 – Planung; Verkehrstechnik

Seite 81	66/154	1,00	E11 TVöD – Ingenieur/in
----------	--------	------	-------------------------

Insbesondere durch die wiederkehrenden Beitragsmaßnahmen entsteht ein deutlicher Zeitdruck, da diese Planungen erst mit Beginn des 4-jährigen Bauprogramms an Externe vergeben werden können. Mit eigenem Personal kann dies flexibler gehandhabt werden. Außerdem wird die finanzielle Belastung der Beitragsschuldner dadurch gesenkt, da eigenes Personal zu 50 % umgelegt wird, Leistungen der Ingenieurbüros zu 100 %. Die Erfahrungen, die bisher mit der Einführung der WKB's in Dansenberg und Hohenecken gesammelt wurden, haben auch gezeigt, dass die Vergabe an Ingenieurbüros in keinem Fall mit einer schnelleren Planung einhergeht. Eignes Personal kann hier deutlich flexibler agieren und die Priorisierung der Aufgabenerledigung im Sinne der Stadt Kaiserslautern vornehmen.

1.9.4 Abteilung 66.4 - Straßenbeleuchtung

Seite 82	66/155	1,00	E11 TVöD – Ingenieur/in
----------	--------	------	-------------------------

Die Verortung der Tätigkeit in der Abteilung „Straßenbeleuchtung“ bietet die Möglichkeit, das Thema Breitbandkoordination mit dem Thema „Smart-City“ zu kombinieren. Die Lichtmasten der Straßenbeleuchtung bieten vielfältige Möglichkeiten, die bisher nicht genutzt werden. Beispielweise können über diese Stromquellen WiFi Netze betrieben oder Tanksäulen für E-Fahrzeuge installiert werden. Denkbar ist die Nutzung für Feinstaubmessensoren, Messung des Verkehrsaufkommens u.ä. Aufgrund des Stellenwertes, den ein leistungsfähiger Internetzugang für das Dasein des Einzelnen in der Informationsgesellschaft besitzt, kann das Gebiet der Breitbandversorgung und seine Förderung durchaus Bestandteil der kommunalen Daseinsvorsorge gesehen werden. Im Gegensatz zum Bundesland Nordrhein-Westfalen gibt es in Rheinland-Pfalz keine Zuschüsse des Landes zu den Personalkosten. Fördermittel fließen lediglich für konkrete Projekte. Um diese Projekte zu entwickeln und Mittel zu beantragen sind jedoch Personalkapazitäten erforderlich.

1.10 Teilhaushalt Grünflächen

Abteilung 67.4 - Friedhofswesen

Seite 85	67/396	1,00	E3 TVöD
	67/397	1,00	E3 TVöD

Umsetzung der Beschlussvorlage 0347/2018. Durch die Änderung des Tätigkeitskatalogs Eigenbetrieb Stadtbildpflege obliegt ab dem 01.01.2019 Referat 67 wieder die Kontrolle, Reinigung und Unterhaltung der Ortsteilfriedhöfe. Notwendig ist hierfür die Rückübertragung von zwei Hilfsarbeiterstellen von der Stadtbildpflege an Referat 67.

2. Stellenstreichungen

Aufgrund organisatorischer Betrachtung bzw. Einlösen von „kw-Vermerken“ konnten insgesamt 8,50 Stellen im Stellenplan 2019/2020 in Abgang gebracht werden.

15/117	E 5 TVöD	1,00
20/117	E5 TVöD	1,00
30/105	E6 TVöD	0,25
50/213	A10 TVöD	1,00
50/211	E9b TVöD	1,00
50/214	E9b TVöD	0,50
61/111	E6 TVöD	1,00

61/113	E6 TVöD	0,75
67/120	E5 TVöD	1,00
U/105	A13S LBesG	1,00

3. „kw Vermerke“

Der Stellenplan 2019/2020 weist insgesamt 36,25 Stellen mit einem „kw Vermerk“ aus. Allein 13,50 Stellen sind bei Referat Gebäudewirtschaft aufgrund verschiedener Förderprogramme eingerichtet. Hinzu kommen im Stellenplan nochmals 5,00 Stellen mit einem „kw-Vermerk 30.06.2023“ für das Förderprogramm „DigitalPaktSchule“.

Folgende „kw-Vermerke“ werden im Stellenplan 2019/2020 entfristet:

3.1. Teilhaushalt Umweltschutz

15/119 Masterplanmanager/in bisher kw 30.06.2020

Am 06.11.2017 hat der Stadtrat den Masterplan 100% Klimaschutz „Energiewende Kaiserslautern – gemeinsam zum Ziel – Vernetzung von Technologie, Raum und Akteuren“ als Strategie- und Umsetzungsplan für die Erreichung der Klimaschutzziele der Stadt Kaiserslautern beschlossen und die Verwaltung mit der Umsetzung beauftragt. Das Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit hat die neue Fassung der Richtlinie zur Förderung von Klimaschutzprojekten im kommunalen Umfeld veröffentlicht. Ziel der Richtlinie, welche am 01.01.2019 in Kraft tritt, ist es, den kommunalen Klimaschutz zu stärken, die Minderung von Treibhausgasemissionen zu beschleunigen und messbare Treibhausgaseinsparungen zu realisieren. Mit der neuen Kommunalrichtlinie erschließen sich für Städte neue Fördermöglichkeiten, insbesondere in den Bereichen Mobilität, Abfall, Abwasser- und Trinkwasserversorgung. Die Stelle ist daher erforderlich, um z. B. geeignete (eigene) Maßnahmen auszuwählen, die sonstigen Antragsberechtigten bei der Erarbeitung ihrer Maßnahmen zu unterstützen, um Fördermittel zu akquirieren und die Akteure zu koordinieren.

3.2. Teilhaushalt Soziales

50/216 Pflegefachkraft bisher kw 30.09.2018

In einer im Jahr 2015 erfolgten Organisationsuntersuchung hatte con_sens die Etablierung einer pflegefachkräftlichen Bedarfsprüfung aufgrund des damit verbundenen hohen Einsparpotentials bei den Ausgaben Hilfe zur Pflege empfohlen. Besondere Bedeutung hat der pflegerische Sachverstand nicht nur in der Pflege, sondern künftig auch vermehrt in der Eingliederungshilfe. Das neue Eingliederungshilferecht, das in Gänze zum 01.01.2020 in Kraft tritt, sieht im Bedarfsfall auch eine Beteiligung des Trägers der Hilfe zur Pflege am Gesamtplanverfahren vor. Die Pflegefachkraft wird damit nicht nur im Bereich der Hilfe zur Pflege, sondern künftig auch im Bereich der Eingliederungshilfe gesetzlich vorgeschriebene Aufgaben erfüllen müssen.

3.3 Teilhaushalt Soziales - Asyl

50/212 Sachbearbeiter Asyl bisher kw 30.06.2019

Bei der Stelle handelt es sich um eine von insgesamt 4,5 vor dem Hintergrund der Flüchtlingskrise geschaffenen Stellen, welche allesamt mit einem kw-Vermerk 30.06.2019 versehen sind. Der Aufgabenbereich der Stelle umfasst neben der Sachbearbeitung im Rahmen der Leistungsgewährung nach dem Asylbewerberleistungsgesetz und den Tätigkeiten „Ausbildung“ auch die Leitung der Gruppe 50.31.

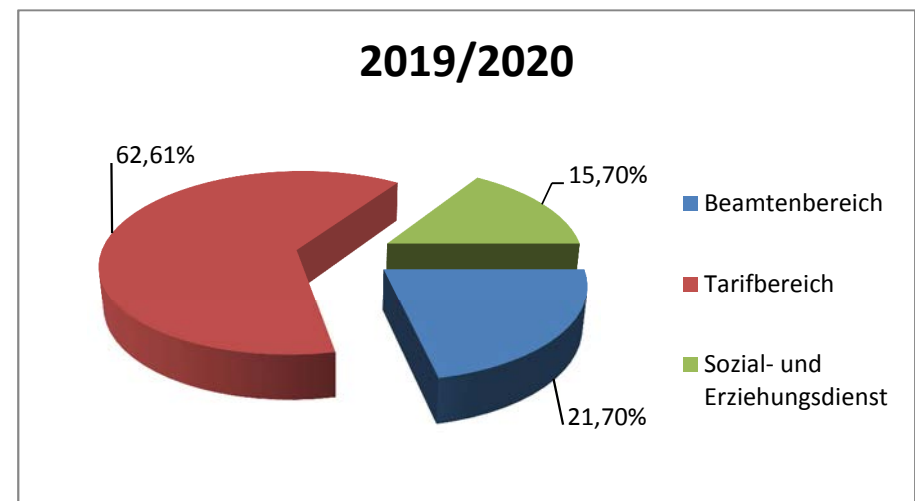
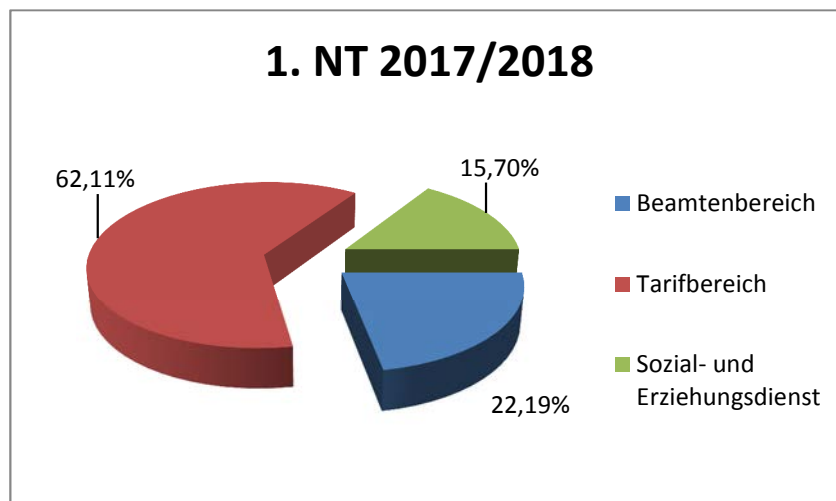
Dahingegen können die mit einem „kw-Vermerk 30.06.2019“ versehenen Stellen

50/213	A 10	1,00
50/211	E9b	1,00 und
50/214	E9b	0,50

im Stellenplan 2019/2020 gestrichen werden.

Da nicht eingeschätzt werden kann wie die Entwicklungen in der Welt einen Anstieg der Flüchtlingszahlen bedingen, wird der „kw Vermerk“ der Stelle 50/209 bis zum 30.06.2021 verlängert.

4. Verteilung der Stellen auf die Beschäftigtengruppen



5. Neubewertung der Stellen bei Referat Feuerwehr und Katastrophenschutz – Einsatzdienst

„Die Gemeinden haben zur Erfüllung ihrer Aufgaben im Brandschutz und in der allgemeinen Hilfe (LBKG § 1 Abs. 1 Nr. 1 und 2, § 2 Abs. 1 Nr. 1) eine den örtlichen Verhältnissen entsprechende Feuerwehr aufzustellen und mit den erforderlichen baulichen Anlagen und Einrichtungen auszustatten.“ Diese in § 3 Absatz 1 des Landesgesetzes über den Brandschutz, die allgemeine Hilfe und den Katastrophenschutz (Brand- und Katastrophenschutzgesetz - LBKG -) vom 2. November 1981 getroffene Festlegung weist der Stadt Kaiserslautern die Aufgabenträgerschaft für eine kommunale Feuerwehr als pflichtige Selbstverwaltungsaufgabe zu. Dies gilt auch für die Berufsfeuerwehren betreffende Personalwesen.

Es liegt somit in der Personalhoheit des Dienstherrn, die Stellen entsprechend zu bewerten, im Haushaltsplan auszuweisen und damit auch ggfls. entsprechende Entwicklungsmöglichkeiten zu schaffen. Das Feuerwehrwesen ist wie alle anderen beruflichen Felder stark von allgemeinen gesellschaftlichen, technischen und arbeitsorganisatorischen Veränderungen geprägt. Sie entsprechen der allgemeinen Entwicklung hin zu immer anspruchsvolleren und vielfältigeren Arbeitsverfahren und –Methoden. Die Stellen wurden nach dem KGSt Modell 1982 i.V.m. dem KGSt Gutachten „Stellenbewertung im Amt 37- Ergänzung des Tabellenwerks“ bewertet.

Bisher sind die Wachabteilungen mit insgesamt 72 Stellen besetzt. Die „bewertungsmäßigen“ Änderungen stellen sich wie folgt dar:

		bisher		neu	
Brandoberinspektor/in	A 10	0		6	(8%) (Wachabteilungsleitung)
Brandinspektor/in	A 9 S	11	(15%)	9	(13%)
Oberbrandmeister/in	A 8	26	(36%)	36	(50%)
Brandmeister/in	A 7	35	(49%)	21	(29%)
		72		72	

**Änderungen Stellenplan 2019/2020 der Stadt Kaiserslautern gegenüber dem
Stellenplan 2017/2018 1. Nachtrag in seiner vorherigen Fassung**

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
1	10/162	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Anhebung Stelle 0,50	Mehrbedarf Pressestelle
2	D/130 D/131 D/132 D/133	Dezernat I.5 Asyl	Sachbearbeiter/in Sachbearbeiter/in Sachbearbeiter/in Sachbearbeiter/in	Verlängerung kw Vermerk 30.09.2020 : : :	Zukünftige Ausrichtung wird aktuell geprüft : : :
7	10/157a	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.07.2020
7	10/232	Organisationsmanagement	IT-Beschäftigte/r	Stellenneueirichtung	Mehrbedarf Digitalisierung der Verwaltung
8	10/233	Organisationsmanagement	IT-Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung	Mehrbedarf, falls in Eigenregie durchgeführt
8	10/234	Organisationsmanagement	IT-Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung	Mehrbedarf, falls in Eigenregie durchgeführt
9	10/025	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einer Tarifbeschäftigten besetzt
9	10/038	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einem Tarifbeschäftigten besetzt
9	10/111a	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase 01.03.2020
10	11/004	Personal	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beschäftigtenstelle	Besetzung mit einer Beamtin/einem Beamten
11	11/106	Personal	Sachbearbeiter/in	Stellenwertanhebung	Nach sachgerechter Bewertung gem. KGSt
11	11/109	Personal	Sachbearbeiter/in	Stellenwertanhebung	Nach sachgerechter Bewertung gem. KGSt

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
12	14/118	Rechnungsprüfung	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einem Tarifbeschäftigten besetzt
13	15/112a	Umweltschutz	Sachbearbeiter/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.07.2019
13	15/121	Umweltschutz	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung	Nach organisatorischer Prüfung; Wasserschutz kw 30.06.2024
13	15/122	Umweltschutz	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung	Nach organisatorischer Prüfung; Landesnaturerschutz
13	15/119	Umweltschutz	Sachbearbeiter/in	Aufhebung kw Vermerk	Masterplanmanager/in dauerhafte Aufgabe Klimaschutz
13	15/117	Umweltschutz	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung	Nach organisatorischer Prüfung
14	20/002	Finanzen	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einem Tarifbeschäftigten besetzt
17	20/052	Finanzen	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einem Tarifbeschäftigten besetzt
17	20/177	Finanzen	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung	Nach organisatorischer Betrachtung
17	20/181	Finanzen	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beschäftigtenstelle	Stelle ist mit einer Beamtin besetzt
18	20/186a	Finanzen	Sachbearbeiter/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.08.2020
20	30/105a	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Stellenreduzierung um 0,25 VZÄ	Nach organisatorischer Betrachtung
21	30/024	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einer Tarifbeschäftigten besetzt
21	30/300	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einer Tarifbeschäftigten besetzt
21	30/308	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einem Tarifbeschäftigten besetzt

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
21	30/309	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einer Tarifbeschäftigten besetzt
22	30/053	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Umwandlung und Stellenwertsenkung einer Beamtenstelle (A 8 nach E 6)	Stelle ist mit einer Tarifbeschäftigten besetzt
25	30/318	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung 1,00	Vorbehaltlich organisatorischer Prüfung; Führerscheinwesen
25	30/041a	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.01.2021
26	30/044	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Anhebung Stellenwert: A9s nach A10	Nach sachgerechter Bewertung gem. KGSt
26	30/061	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Anhebung Stellenwert: A9s nach A10	Nach sachgerechter Bewertung gem. KGSt
26	30/052	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Anhebung Stellenwert A8 nach A9s	Nach sachgerechter Bewertung gem. KGSt
26	30/310	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einem Tarifbeschäftigten besetzt
26	30/311	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einem Tarifbeschäftigten besetzt
26	30/312	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einem Tarifbeschäftigten besetzt
26	30/170	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.07.2020
27	37/008	Feuerwehr und Kat-Schutz	Sachbearbeiter/in	Anhebung Stellenwert: A10 nach A 11	Nach sachgerechter Bewertung gem. KGSt
28-30		Feuerwehr und Kat-Schutz	Einsatzdienst	Anhebung Stellenwerte	Nach sachgerechter Bewertung gem. KGSt
32	40/211	Schulen	Schulsekretär/in	Stellenneueinrichtung 0,50	Nach organisatorischer Betrachtung
36	41/002	Kultur	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einer Tarifbeschäftigten besetzt

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
38	50/210	Soziales	GemeindeschwesterPlus	Verlängerung kw Vermerk 30.06.21	Land hat Förderung um 2 Jahre verlängert
38	50/231	Soziales	Projekt Krankenhilfe	kw 0,50 31.12.2020	Unbefristeter Bedarf von 0,50 Stellenanteilen nach organisatorischer Betrachtung
40	50/240	Soziales	Sozialarbeiter/in	Stellenneueinrichtung 1,00	Sicherstellung der sozialpädagogischen Betreuung im Ökologieprogramm
41	50/216	Soziales	Pflegefachkraft	Aufhebung kw Vermerk	Pflegefachkraft; dauerhafte Aufgabe
41	50/021	Soziales	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einer Tarifbeschäftigten besetzt
41	50/123	Soziales	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beschäftigtenstelle	Stelle ist mit einer Beamtin besetzt
41	50/237	Soziales	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung 1,00	Aufgrund organisatorischer Betrachtung; Eingliederungshilfe, Gesetzesänderung
41	50/238	Soziales	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung 1,00	Aufgrund organisatorischer Betrachtung; Eingliederungshilfe; Gesetzesänderung
42	50/212	Soziales	Sachbearbeiter/in	Aufhebung kw Vermerk	Gruppenleitung Asyl; dauerhafte Aufgabe
42	50/213	Soziales	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung 1,00	Einlösen des kw Vermerks
42	50/211	Soziales	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung 1,00	Einlösen des kw Vermerks
42	50/214	Soziales	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung 0,50	Einlösen des kw-Vermerks
42	50/235	Soziales	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung 1,00	Aufgrund organisatorischer Betrachtung Grundsicherung; Gesetzesänderung

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
42	50/236	Soziales	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung 0,50	Aufgrund organisatorischer Betrachtung Grundsicherung; Gesetzesänderung
43	JC/011	JC Stadt Kaiserslautern	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einer Tarifbeschäftigten besetzt
44	JC/225	JC Stadt Kaiserslautern	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beschäftigtenstelle	Stelle ist mit einer Beamtin besetzt
44	JC/230	JC Stadt Kaiserslautern	Teamleitung	Stellenneueinrichtung	Beschluss Trägerversammlung
44	JC/231	JC Stadt Kaiserslautern	Teamleitung	Stellenneueinrichtung	Beschluss Trägerversammlung
46	51/740	Jugend und Sport	Sachbearbeiter/in	Verlängerung kw Vermerk 30.06.2020	Nach organisatorischer Betrachtung
46	51/755	Jugend und Sport	Sachbearbeiter/in	Umwandlung einer Beschäftigtenstelle	Stelle ist mit einem Beamten besetzt
46	51/765	Jugend und Sport	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung 1,00	Nach organisatorischer Betrachtung Unterhaltsvorschuss
47	51/739	Jugend und Sport	Sachbearbeiter/in	Verlängerung kw Vermerk 30.06.2020	Nach organisatorischer Betrachtung
48	51/766	Jugend und Sport	Sozialarbeiter/in	Stellenneueinrichtung 0,50	Nach organisatorischer Betrachtung; „kontrollierender“ Jugendschutz
48	51/636a	Jugend und Sport	Sachbearbeiter/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.11.2020
48	51/717	Jugend und Sport	Sozialarbeiter/in	Stellenneueinrichtung 0,50	Jugendtreff „a Beta Place“; Grübentälchen
49	51/738	Jugend und Sport	Sozialarbeiter/in	Verlängerung kw Vermerk 30.06.2020	Nach organisatorischer Betrachtung
49	51/741	Jugend und Sport	Sozialarbeiter/in	Verlängerung kw Vermerk 30.06.2020	Nach organisatorischer Betrachtung
51	51/767/ 768	Jugend und Sport	Bäderaufsicht	Stellenneueinrichtung 2,00	Sicherstellung der Badaufsicht

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
53	51/208a	Jugend und Sport	Erzieher/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.07.2020
53	51/665a	Jugend und Sport	Erzieher/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.08.2019
55	51/347a	Jugend und Sport	Reinigungskraft	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.09.2019
56	51/238a	Jugend und Sport	KiTa-Leitung	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.09.2019
56	51/249a	Jugend und Sport	Erzieher/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.05.2019
56	51/714a	Jugend und Sport	Erzieher/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.04.2020
59	760-764	Jugend und Sport	Erzieher/in	Stellenneueinrichtung 4,25	Erweiterung der KiTa Mini Max
61	51/638a	Jugend und Sport	Erzieher/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.02.2020
63	61/111	Stadtentwicklung	Techn. Zeichner/in	Stellenstreichung 1,00	Nach organisatorischer Betrachtung
63	61/113	Stadtentwicklung	Techn. Zeichner/in	Stellenstreichung 0,75	Nach organisatorischer Betrachtung
64	61/181	Stadtentwicklung	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung	Nach organisatorischer Betrachtung; Konzeptionelle Verkehrsplanung
66	61/32	Stadtentwicklung	Techn. Beschäftigte/r	Umwandlung einer Beamtenstelle	Stelle ist mit einer Tarifbeschäftigten besetzt
67	63/115	Bauordnung	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung 1,00	Nach organisatorischer Betrachtung
69	65/617/ 618/619 /620	Gebäudewirtschaft	Hausmeister/in	Stellenneueinrichtung 4,00	Sicherstellung des Hausmeisterservice der städtischen Schulen; HuFa Beschluss vom 27.11.2018
70	65/106a	Gebäudewirtschaft	Techniker/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.03.2019

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
70	65/136a	Gebäudewirtschaft	Techn. Zeichner/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.08.2019
71	65/240/ 241	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung 2,0	Nach organisatorischer Betrachtung; DigitalPaktSchulen – vorbehaltlich gesetzlicher Umsetzung
71	65/242	Gebäudewirtschaft	Techn. Zeichner/in	Stellenneueinrichtung 1,00	Nach organisatorischer Betrachtung; DigitalPaktSchulen – vorbehaltlich gesetzlicher Umsetzung
72	65/243/ 244	Gebäudewirtschaft	Techniker/in	Stellenneueinrichtung 2,00	Nach organisatorischer Betrachtung; DigitalPaktSchulen – vorbehaltlich gesetzlicher Umsetzung
72	65/306a	Gebäudewirtschaft	Arbeiter/in	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.03.2020
81	66/150	Tiefbau	Techniker/in	Stellenneueinrichtung 1,00	Nach organisatorischer Betrachtung; Koordinierungsstelle; Bauüberwachung
81	66/152/ 153	Tiefbau	Techniker/in	Stellenneueinrichtung 2,00	Nach organisatorischer Betrachtung; Straßenneubau
81	66/105a	Tiefbau	Techn. Beschäftigte/r	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.01.2021
81	66/106a	Tiefbau	Techn. Beschäftigte/r	Neu ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.01.2020
81	66/154	Tiefbau	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung 1,00	Nach organisatorischer Betrachtung; Planung; wiederkehrende Beiträge
82	66/155	Tiefbau	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung 1,00	Nach organisatorischer Betrachtung; Breitbandkoordination/Smart City

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
83	65/120	Grünflächen	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung 1,00	Nach organisatorischer Betrachtung
83	65/104a	Grünflächen	Techn. Beschäftigte/r	Neu: ATZ-Ersatzstelle	Beginn Freizeitphase: 01.03.2020
85	65/396/ 397	Grünflächen	Arbeiter/in	Stellenneueinrichtung 2,00	Aufgabenübertragung Vorortfriedhöfe vom Eigenbetrieb Stadtbildpflege
85	65/381	Grünflächen	Arbeiter/in	„kw Vermerk“	Nach organisatorischer Betrachtung
86	U/105	Einrichtungen	Beamtin/Beamtin	Stellenstreichung	Kein Erfordernis

Auflistung der Stellen (ohne Ersatzplanstellen), welche im Stellenplan 2019/2020 mit einem "kw-Vermerk" versehen sind.				
Stellen-Nr.:	Organisation	Vermerk / neu	Stellenplan 2019/2020	Bemerkung
Teilhaushalt Organisationsmanagement				
D/130	Stabstelle Asyl	kw 30.06.2020	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
D/131	Stabstelle Asyl	kw 30.06.2020	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
D/132	Stabstelle Asyl	kw 30.06.2020	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
D/133	Stabstelle Asyl	kw 30.06.2020	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
10/227	Projekt Reallabor Pfaff	kw 31.12.2022	0,50	
10/226	Statistik und Wahlen	kw 31.12.2020	1,00	
Teilhaushalt Umweltschutz				
15/121	Wasserwirtschaft	kw 30.06.2024	1,00	neu
15/119	Masterplan 100 % Klimaschutz	kw 30.06.2020		unbefristeter Bedarf
15/120	Projektleitung Reallabor Pfaff	kw 31.12.2022	1,00	
Teilhaushalt Soziales				
50/210	Projekt Gemeindegewerkschaft plus	kw 30.06.2021	1,00	
50/231	Projekt Krankenhilfe	kw 31.12.2020	0,50	Bedarf einer 0,50 unbefristeten Stelle nach organisatorischer Untersuchung
50/126	Ökologieprogramm	kw	1,00	kw nach dem Ausscheiden des Mitarbeiters
50/216	Pflegefachkraft	kw 31.12.2018		unbefristeter Bedarf
50/212	Sozialhilfe Asylbewerber	kw 30.06.2019		unbefristeter Bedarf
50/213	Sozialhilfe Asylbewerber	kw 30.06.2019		Umsetzung kw Vermerk; Stelle wurde gestrichen
50/209	Sozialhilfe Asylbewerber	kw 30.06.2021	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
50/211	Sozialhilfe Asylbewerber	kw 30.06.2019		Umsetzung kw Vermerk; Stelle wurde gestrichen
50/214	Sozialhilfe Asylbewerber	kw 30.06.2019		Umsetzung kw Vermerk; Stelle wurde gestrichen
Teilhaushalt Jugend und Sport				
51/740	Verwaltung sozialpäd. Hilfen _ UmA	kw 30.06.2020	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
51/739	Vormundschaften	kw 30.06.2020	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
51/738	ASD - UmA	kw 30.06.2020	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
51/741	ASD - UmA	kw 30.06.2020	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
51/751	Jugendhilfe im Strafverfahren	kw 31.12.2020	0,75	
Teilhaushalt Stadtentwicklung				
61/111	Bauleitplanung, Städtebauförderung	kw 01.03.2018		Umsetzung kw Vermerk; Stelle wurde gestrichen
61/110	Verkehrsplanung	kw 2020		Streichung kw Vermerk; hier wurde die Stelle 61/113 gestrichen
61/116	Projekt Reallabor Pfaff	kw 31.05.2020	1,00	

Stellen-Nr.:	Organisation	Vermerk / neu	Stellenplan 2019/2020	Bemerkung
Teilhaushalt Gebäudewirtschaft				
65/217	65.1 - Innensteuerung/Gebäudeservice	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/211	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/214	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/216	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/213	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/221	65.3 - Techn. Gebäudeausüstung	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/234	65.3 - Techn. Gebäudeausüstung	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/240	65.3 - Techn. Gebäudeausüstung	kw 30.06.2023	1,00	neu - DigitalPaktSchule
65/241	65.3 - Techn. Gebäudeausüstung	kw 30.06.2023	1,00	neu - DigitalPaktSchule
65/242	65.3 - Techn. Gebäudeausüstung	kw 30.06.2023	1,00	neu - DigitalPaktSchule
65/112	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw	1,00	neu - kw nach dem Ausscheiden des Mitarbeiters
65/147	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw 30.06.2023	0,50	KIP 3.0
65/212	65.4 - Bausausführung/Gebäudeunterhalt	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/215	65.4 - Bausausführung/Gebäudeunterhalt	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/232	65.4 - Bausausführung/Gebäudeunterhalt	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/235	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/230	65.4 - Bausausführung/Gebäudeunterhalt	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/243	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw 30.06.2023	1,00	neu - DigitalPaktSchule
65/244	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw 30.06.2023	1,00	neu - DigitalPaktSchule
67/381	67.4 - Friedhofswesen	kw	1,00	neu
		Aktuel vorhanden:	36,25	(37,25 - 1. NT 2017/2018)
		neu eingerichtet:	7,00	
		gestrichen wurden:	7,50	
		hiervon Stellenstreichung:	2,50	
		hiervon dauerafter Bedarf:	5,00	

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Dezernat I												
D	1	Oberbürgermeister		B 8		1,00	1,00	1,00	1,00					
		Dezernat I.0 Büro des Oberbürgermeisters												
		Büro für Bürgerberatung, persönliche/r Referent/in												
D	110	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
D	101	Sekretärin	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				
D	102	Sekretärin	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		I.01 Gründungslotse / Citymanagement												
														siehe Stelle 61/011
		I.02 Öffentlichkeitsarbeit/Repräsentation/Städtepart.												
		Repräsentation												
10	193	Sachbearbeiter/in	9a		3	0,75	0,75	0,75	0,75	22				Arbz-änderung befr. b.30.6.19 auf 22 WS
10	173	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
10	178	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		Pfalzgrafensaal												
10	179	"Burgvogel"	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
10	302	Wirtschaftskraft	2U			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Städtepartnerschaften												
10	183	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		I.03 Pressestelle												
		Pressestelle												
10	165	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	161	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	0,00					
10	184	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00	24				
10	162	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	0,50	0,50					
		Dezernat I.1												
		Gleichstellung												
D	103	Gleichstellungsbeauftragte	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Dezernat I.2												
		Behinderte												
D	18	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
D	000	Dezernat I.3												
		Notfall- und Krisenmanagement												
		Dezernat I.5												
		Asyl												
D	130	Stabstellenleitung	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ	kw 30.09.2020	kw 30.09.2020	kw 30.06.19	
D	131	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ	kw 30.09.2020	kw 30.09.2020	kw 30.06.18	
D	132	Koord. Ehrenamt	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,50		kw 30.09.2020	kw 30.09.2020	kw 30.06.19	befr. AV b. 30.6.19, befr. Von 50& auf VZ bis 31.08.18
D	133	Datenmanagement	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.09.2020	kw 30.09.2020	kw 30.06.19	befr. AV b. 30.06.19
		Dezernat I.6												
		Zentrales Controlling												
D	019	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	052	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Sozialcontrolling												
D	032	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Dezernat I.7												
		Arbeitssicherheit												
D	020	Sicherheitstechn. Dienst	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Dezernat II												
D	2	Bürgermeisterin		B6		1,00	1,00	1,00	1,00					
D	106	Sekretärin	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Dezernat II.1												
		Kriminalpräventiver Rat												
		Wahrnehmung der Aufgabe bei Teilhaushalt Recht und Ordnung												
		Dezernat III												
D	3	Beigeordneter		B4		1,00	1,00	1,00	1,00					
D	107	Sekretärin	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Dezernat III.1												
		Gesundheitsberatung												
D	8	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
D	118	Sachbearbeiter/in	5		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		Dezernat IV												
D	4	Beigeordneter		B4		1,00	1,00	1,00	1,00					
D	108	Sekretärin	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Dezernat IV.1												
		Vergabestelle Bau												
D	120	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00		ku E 9c	ku E 9c	ku E 9c	
D	121	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
D	30	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
D	122	Sachbearbeiter/in	5		2	0,75	0,75	0,75	0,75	24,565				Meldung FKS
D	123	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	0,00					befr. Umsetzung z.St.63/113 b. 31.12.18

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
10	1	StVDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	114	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		10.1 Ratsverwaltung/Zentrale Dienste												
10	5	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		10.11 Ratsverwaltung												
10	26	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	139	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	17	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	0,84	33				befr. AZ-Red. b. 31.01.21
10	18	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. AZ Reduz. b. 30.06.18, stv.
10	137	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		10.12 Zentrale Dienste/Corporate Design												
10	107	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	140	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
10	146	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
10	112	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Druckerei												
10	118	Sachbearbeiter/in	5		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	301	Arbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				ab 1.3.16 pZ zu E8 bis zum Ausscheiden der
		Information												
10	147	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
10	129	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	0,50	75				sa.St.10/149 mit weiteren 25%
10	163	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b. 30.04.19 v.St.65/194; s. St. 10/146
		Corporate Design												
10	199	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				befr. Arbz-reduzierung b. 31.8.18

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		10.13 Servicecenter												
10	188	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	200	Sachbearbeiter/in	9a		3	1,00	1,00	1,00	1,00					zu 50% beim Deutsch-Amerikanischen Bürgerbüro
10	132	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				sa.St.10/150 mit weiteren unbefr. 25%;sa.St.10/149 mit
10	149	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Arbz-reduzierung b. 30.04.20
		Deutsch-Amerikanisches Bürgerbüro												siehe Stelle 10/200
		10.2 Organisation												
10	2	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
		10.22 Organisation/Intranetkonzeption/Beschaffung												
10	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,75	25 WS				ab 1.4.17-31.8.19 mit befr. 25 WS; ab 1.9.19 in VZ
10	28	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				befr. b. 30.11.19 mit 20 WS
10	39	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	133	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	41	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,75	30 WS				befr. TZ mit 30 WS b. 30.08.19
10	138	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00	35 WS				befr. Arbz-reduzierung b. 31.08.19
10	198	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00	35 WS				befr. Arbz-reduz. b. 31.07.19
10	14	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00		ku A7	ku A7	ku A7	ku 2021; A7
10	128	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	0,58	25 WS				befr. Arbz-reduzierung b. 30.06.19

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		10.3 Tourismus/Veranstaltungen												
10	8	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00						
10	172	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		10.31 Tourismus												
10	175	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	180	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	177	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	182	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		10.32 Veranstaltungen												
10	34	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	230	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	181	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	124	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
10	220	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		10.4 Informations- und Kommunikationstechnik												
10	19	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Beschaffung; Vertragsrecht												
10	42	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,64	28,75				befr. Arbz-Reduzierung auf 28,75 WS b. 31.12.20
10	195	StOI	9b		3	0,50	0,50	0,50	0,30	40%				befr. AZ-Red. b. 31.08.19 mit 40%
10	196	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00	30				AZ Red. b. 30.06.20
		Netzwerk & Systemtechnik												
10	30	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	154	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00				PR-Vorsitzender (PR-Freist. bis 31.05.21); s.St. PR/109
10	153	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	155	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00	80%				befr. Arbz-reduz. b. 28.2.19 von 100 auf 80%
10	158	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Benutzerservice Hardware												
10	156	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	157	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ AP: 01.01.18-30.06.20; FP: 01.07.20 -31.12.22
10	157a	IT-Beschäftigte	10		3	0,50	0,00	0,00	0,00		ATZ - kw 31.12.22			ATZ Ersatzstelle
10	168	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	186	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	192	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	164	IT-Beschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	23	IT-Beschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Benutzerservice Software												
10	160	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	235	IT-Beschäftigte	11		3	0,50	0,50	0,00	0,00					Open Data Koordinator/in
10	104	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	194	IT-Beschäftigte	9b		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				SU b. 26.12.20
10	197	IT-Beschäftigte	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	232	IT-Beschäftigte	9b		2	1,00	1,00	0,00	0,00					
		Projekt Reallabor Pfaff												
10	227	IT-Beschäftigte	12		3	0,50	0,50	0,50	0,50		kw 31.12.2022	kw 31.12.2022	kw 31.12.2022	AV befr. b. 30.09.2022;sa.St.10/170 mit weiteren befr.

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		IT-Sicherheitsbeauftragte/r												
10	216	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Internet												
10	170	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	171	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,75					
10	136	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,75	75%				sa.St.10/171 bef. Arbz-erhöhung um 25% b. 31.5.21
		Telekommunikation												
10	152	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	169	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Ausbau Schulnetz												
10	222	IT-Beschäftigte	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					Systembetreuung Schulen
10	233	IT-Beschäftigte	9b			1,00	1,00	0,00	0,00					Vorbehalt-falls Aufgabe in Eigenregie durchgeführt
10	234	IT-Beschäftigte	9b			1,00	1,00	0,00	0,00					Vorbehalt-falls Aufgabe in Eigenregie durchgeführt
		EDV-Verkabelung Rathaus/Schulen												
10	223	Elektroingenieur	11		3	1,00	1,00	1,00	0,00					Vorbehalt-falls Aufgabe in Eigenregie durchgeführt
10	224	Elektrotechniker	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,00					Vorbehalt-falls Aufgabe in Eigenregie durchgeführt
10	225	Elektriker	5		2	1,00	1,00	1,00	0,00					Vorbehalt-falls Aufgabe in Eigenregie durchgeführt
		10.5 Bürgercenter/Statistik und Wahlen												
10	6	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Statistik und Wahlen												
10	27	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 07.11.18; TZ während EZ; 25 WS ab 08.12.18;
10	226	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 31.12.2020	kw 31.12.2020	kw 31.12.2020	befr. Umsetz. v. St. 51/697 b. 31.12.18
10	202	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	201	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Bürgercenter												
10	13	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	113	Sachbearbeiter/in	9a		3	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				AZ Reduz. 50 % bis 09.03.20
10	35	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	25	StHSekr		A8	2	0,00	0,00	0,50	0,50					
10	25	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,00	0,00					
10	38	StHSekr		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
10	38	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	0,00	0,00					
10	51	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	108	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	0,00					befr. Umsetzung b. 30.4.19 zu St.30/26+29 zu je 50%
10	110	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00	33				unbefr. Arbeitszeitreduz.
10	111	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					AP: 01.03.18 bis 29.02.20; FP: 01.03.20 bis 28.02.22
10	111a	Sachbearbeiter/in	7		2	0,25	0,00	0,00	0,00		ATZ - kw 28.02.22			
10	120	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	121	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	122	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	123	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	126	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	130	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	134	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
10	145	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
10	187	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	189	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00	32				befr. Arbeitszeitreduz. b. 31.12.18
10	190	Sachbearbeiter/in	8		2	0,25	0,75	0,75	0,50	25%				
10	215	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,00					
10	191	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	125	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	127	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50					
10	131	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50					
10	135	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Personal

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
11	1	StVDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	118	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	0,75	25				AZ Reduz. bis 08.07.20
		11.1 Personalwirtschaft/Personalverwaltung												
11	2	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	0,88	38				stv. Referatsleitung; Befr. AZ Red. bis 31.03.20;
11	124	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,58	23				befr. Arbz-reduz. b. 30.04.19; s. St. 11/002
11	5	StOI		A10	3	0,50	0,50	0,50	0,41	16				AZ Reduz. 16 WS befr. b. 30.04.19
11	30	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	16	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00					EZ b. 13.05.21
11	121	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,77	30				befr. Arbeitszeitreduzierung b. 30.4.19 auf 30 WS
11	105	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,00	25,325				
		Stellenplan/Stellenbewirtschaftung												
11	14	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	119	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,50	0,50	0,50	0,50	19,5				TZ befr. b. 30.04.20
		11.2 Abrechnung/Beihilfen												
11	4	Sachbearbeiter/in	11		3	0,00	0,00	1,00	0,00					
11	4	AR		A12	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
		Personalkostenabrechnung												
11	122	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	15	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00	29,75				unbefr. AZ-Redz. auf 29,75 WS
11	101	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,75	0,75	0,75	0,75					siehe St. 11/115
11	106	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	112	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		Beihilfen												
11	9	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00	32				
11	11	Stl		A9 S	2	0,50	0,50	0,50	0,50	25				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Personal

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		11.3 Personalentwicklung												
11	7	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	0,00					
11	117	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	0,64	25				TZ befr. b. 30.04.19
11	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	108	Sachbearbeiter/in	8		2	0,00	0,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b. 30.06.19 z.Sti51/613a
11	108	Sachbearbeiter/in		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
11	109	Sachbearbeiter/in	8		2	0,00	0,00	1,00	1,00					
11	109	Sachbearbeiter/in		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
		Ausbildung; Praktikum												
11	107	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Fortbildung												
11	125	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				TZ befr. b. 31.08.20
11	20	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					eingesetzt auf Stelle 11/016
11	21	StI		A9	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Personalrat												
PR	109	PR-Vorsitzende	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					(Stelle 10/154)
PR	10	PR-Mitglied		A9 S	2	0,50	0,50	0,50	0,50	20				(Stelle 41/4)
PR	301	PR-Mitglied	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					(Stelle 10/51 bzw.66/147)
PR	25	PR-Mitglied	8		2	1,00	1,00	1,00	0,75					(Stelle 10/171)
PR	110	PR-Mitglied		A8	2	0,50	0,50	0,50	0,50					(Stelle 37/14)
PR	108	Sekretärin	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Rechnungsprüfung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
14	11	StOVR		A14	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
14	112	Sachbearbeiter/in	7		2	0,75	0,75	0,75	0,50	50%				
		Prüfung Verwaltungsbereich												
14	13	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
14	14	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
14	15	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
14	16	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
14	117	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
14	119	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Kommunaler Datenschutz												Europäische Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
14	118	AR		A12	3	0,00	0,00	1,00	1,00					Bestellung zum behördlichen Datenschutzbeauftragten
14	118	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
		Prüfung Techn. Bereich												
14	109	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	0,80	80%				TZ befr. b. 30.09.18
14	110	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Umweltschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
15	101	Referatsleitung	15		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	104	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Stabsstelle Innensteuerung/Haushalt												
15	112	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					AP 01.12.17-30.06.19; FP: 01.07.19-31.01.21; s. St.
15	112a	Sachbearbeiter/in	9c		3	0,50	0,50	0,00	0,00		kw 31.01.21	kw 31.01.21		ATZ Ersatzstelle; v. St. 30/043 unbefr. ab 01.07.19
		15.1 Boden-/Wasserschutz, Altlastenmanagement												
15	102	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
		Bodenschutzbehörde/Altlastenmanagement												
15	108	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	103	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	0,84	33				TZ befr. b. 31.12.22
		Wasserbehörde/Wasserwirtschaft												
15	2	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	121	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00	0,00		kw 30.06.2024	kw 30.06.2024		
15	106	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Abfallbehörde/Abfallwirtschaft												
15	113	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	105	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		15.2 Natur-/Immissions-/Klimaschutz												
15	109	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	0,00					EZ bis 15.03.19; anschließend befr. 50% ab 16.03.19
		Naturschutzbehörde/Landschaftsplanung												
15	111	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					SU b. 23.3.23
15	118	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	122	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
		Immissionsschutz/Jagdbehörde/Fischereiwesen												
15	3	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	115	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Klimaschutz/Nachhaltige Entwicklung												
15	119	Masterplanmanager/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.20	kw 30.06.20		Masterplan 100 % Klimaschutz; befr. AV b. 30.6.20
15	117	Sachbearbeiter/in	5		2	0,00	0,00	1,00	0,00					
		Projekt Reallabor Pfaff												
15	120	Projektmanager/in	13		4	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 31.12.2022	kw 31.12.2022	kw 31.12.2022	befr. AV b. 30.09.2022

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
20	1	StVDir.		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	175	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00	24				TZ befr. b. 31.08.19
		20.1 Haushalt												
20	2	StVR		A13	3	0,00	0,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
20	2	Sachbearbeiter/in	12		3	1,00	1,00	0,00	0,00					stv. Referatsleitung
		Bilanz; Jahresabschluss												
20	30	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	132	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Controlling; KEF; VKE												
20	9	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00	35				
		Ergebnishaushalt; ordentlicher Finanzhaushalt												
20	138	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Finanzhaushalt; Investitionen												
20	112	StA		A11	3	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. AZ-Reduz. b. 31.12.18
20	103	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,75	0,75	0,75	0,75	29,25				
		Zuschüsse; Anordnungsbefugnisse												
20	27	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					hier befr. AZ Erh. b. 30.06.18
		Zuweisungen und Finanzausgleich												
20	3	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		20.2 Steuern												
20	6	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Gewerbe-, Vergnügungs-, Jagd- und Zweitwohnungssteuer												
20	7	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	28	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	139	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	109	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Grundbesitzabgaben-, Hunde- und Ortskirchensteuer												
20	8	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	108	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	0,75	25				Arbeitszeitreduz. bef. b. 29.01.18
20	104	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	16				befr. Arbz-Reduzierung b. 31.01.19 auf 16 WS; ab
20	111	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Umsatz-; Körperschafts- und Kapitalertragssteuer												
20	31	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,75	30				Befr. Arbz-reduz. b. 30.11.18 mit 30 WS und ab
		Tax Compliance												
20	70	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	0,00					
20	71	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		20.3 Liegenschaften												
20	20	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Liegenschaften; Datenmanagement												
20	23	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Grundstücksverkehr; An- und Verkauf												
20	22	StA		A11	3	0,50	0,50	0,50	0,50	20				
20	24	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	150	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	151	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Pacht unbebauter Grundbesitz												
20	152	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Erbbaurechtsverwaltung												
20	25	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00					
20	154	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		20.4 Beteiligungs- und Liquiditätsmanagement												
20	40	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00						
		Beteiligungsmanagement												
20	41	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	161	Betriebswirt/in	9c		3	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. AZ-Erh. von weiteren 4,5 WS b. 11.8.19 auf St.20/
20	160	Betriebswirt/in	9c		3	0,50	0,50	0,50	0,50	15 4,5				15 WS befr. b. 11.08.19 befr. AZ-Erh. von 4,5 WS b. 11.8.19 v.St. 20/161
20	199	Betriebswirt/in	9c		3	0,50	0,50	0,50	0,00					
		Zins-; Schulden- und Liquiditätsmanagement; Spenden												
20	101	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,50	28				ab 1.4.16 bis 31.3.18 befr. mit 28 WS; EZ bis 17.06.19
20	198	StA		A11	3	0,50	0,50	0,50	0,50					
20	107	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kasse												
20	51	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleiter/in
		20.5 Geschäftsbuchhaltung/Abschlüsse												
20	52	AR		A12	3	0,00	0,00	1,00	1,00					Stelle umwandeln
20	52	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
		Finanzbuchhaltung												
20	170	Bilanzbuchhalter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	171	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,50	20				befr. AZ-Redz. b. 31.01.21
20	192	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	172	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00	33				befr. Arbz-reduz. von VZ auf 33 WS b. 31.10.19
20	197	Sachbearbeiter/in	6		2	0,75	0,75	0,75	0,75	24,818				
20	178	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00	30,39				TZ befr. b. 30.09.19
20	53	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	174	Datenerfasserin	5		2	1,00	1,00	1,00	0,50					
20	176	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	177	Sachbearbeiter/in	5		2	0,00	0,00	1,00	1,00	33				
		Anlagenbuchhaltung												
20	179	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,00					EZ b. 18.7.19
20	180	Bilanzbuchhalter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Zahlungsverkehr												
20	181	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,00	0,00	1,00	1,00					
20	181	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
20	182	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
						7	8	9	10		12	13	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		20.6 Forderungsmanagement/Vollstreckung												
20	54	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	183	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	184	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	185	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	186	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00	30 WS				ATZ; AP: 01.12.18-31.07.20; FP 01.08.20-31.03.22
20	186a	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,00	0,00	0,00		kw 31.03.22			ATZ Ersatzstelle
20	187	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00	35				Arbz.reduz. befr. b. 31.07.20
20	188	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. Umsetzung v.St.40/129 mit befr. Arbz-erhöhung
20	189	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	190	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00	85%				befr. AZ-Reduzierung b. 31.12.19 auf 85%
		Vollstreckung/Innendienst												
20	55	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	57	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00					EZ bis 23.02.20
20	59	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	61	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	64	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	191	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	193	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				Arbz-reduzierung befr. b. 31.07.19 von VZ auf 30 WS
20	194	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,80	72%				befr. Umsetzung b. 30.04.19 zu 11
20	195	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,75	0,75	0,75	0,75	75%				hier =Ursprung mit 75%; sa.St.20/194 mit dortiger befr.
20	56	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	196	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Vollstreckung/Aussendienst												
20	60	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	63	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
30	1	Ltd. StVDir.		A16	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	102	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	106	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	0,40	15				TZ befr. b. 30.6.26 von 39 auf 15 WS
		30.1 Zentrale Rechtsangelegenheiten												
		Geschäftsstelle Kriminalpräventiver Rat												
30	2	StVDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					1. stv. Referatsleitung
30	3	StOVR		A14	4	1,00	1,00	1,00	1,00					2. stv. Referatsleitung
		Geschäftsstelle Stadtrechtsausschuss												
30	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	107	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Eigen- und Fremdschäden; Versicherungen												
30	5	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	120	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	108	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				TZ befr. b. 30.4.19 mit 50%, dann wieder VZ
30	118	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				EZ b. 09.07.18; befr. in TZ mit 50% b. 28.02.19

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		30.2 Standesamt												
30	12	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Anmeldung zur Eheschließung/Lebenspartnerschaft												
30	13	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	14	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Geburtenregister												
30	17	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	113	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				AP: 01.08.19-31.07.21; FP: 01.08.21-31.07.23
30	297	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	0,25				sa.St.30/105
		Sterberegister												
30	16	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	115	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Eheregister; Familienbuch												
30	112	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	A6					
30	111	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		Urkundenstelle; Kasse												
30	114	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Sicherungsregister												
30	105	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,75	0,75					sa.St.30/297a mit weiterer befr. AZ-Erhöhung b.

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		30.4 Ausländerbehörde												
30	23	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Allgemeine Ausländerangelegenheiten												
30	24	StA		A11	3	0,00	0,00	1,00	1,00					
30	24	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
30	30	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	26	StOI		A10	3	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung z.St.30/108 b. 30.04.19 mit dortigen
30	28	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	29	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				TZ befr. b. 15.03.20 mit 20 Std.
30	305	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					kw 30.06.19; ab 1.7.16 Einstellung als Beamtin auf
30	307	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	300	StOI		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
30	300	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
30	308	StOI		A10	3	0,00	0,00	1,00	1,00					
30	308	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
30	309	StOI		A10	3	0,00	0,00	1,00	1,00					
30	309	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
30	124	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,00					
30	302	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. Umsetzung b. 30.6.19 v.St.30/183 kommand; pZ
30	303	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	304	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	306	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	119	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	125	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. pZ zu E9b ab 1.7.17 bis Ende Lehrgang All
30	127	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	130	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	131	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					Befr. Umsetzung z.St.50/na auf die Dauer der
30	298	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Einbürgerung; Staatsangehörigkeit												
30	27	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	126	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50				
		Registration												
30	128	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	0,75					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		30.5 Straßenverkehrsbehörde												
30	132	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00	27				befr. Arbz-reduzierung auf 27 WS b. 31.8.19
		Straßenverkehrsrechtliche Anordnung												
30	237	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	32	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	133	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	316	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
30	317	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
		Überwachung fließender Verkehr												
30	33	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	34	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	53	StHSekr		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					einlösen ku Vermerk
30	53	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	0,00	0,00					
30	35	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
30	135	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Bildauswertung												
30	138	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	17				Arbeitszeitreduz. von 50% auf 17 Std. ab 01.02.13
30	236	Politessen	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Ermittlungsdienst												
30	137	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Politessendienst												
30	244	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	140	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Schichtführung												
30	250	Schichtführer/in	6			0,60	0,60	0,60	0,60	23,5				
30	251	Schichtführer/in	6			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	252	Schichtführer/in	6			0,60	0,60	0,60	0,60	23,5				
30	253	Schichtführer/in	6			0,60	0,60	0,60	0,60	23,5				
30	277	Politesse	5			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
30	257	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,60	23,5				
30	281	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,60	23,5				
30	285	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,60	23,5				
30	261	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,50	23,5				
30	270	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,60	23,5				
30	273	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,60	23,5				
30	254	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	255	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	256	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	258	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	259	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	260	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	263	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	15				hier 15 WS bis 30.06.26; auf St. 30/106 weitere 24 WS
30	264	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	265	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	266	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	267	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	268	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	269	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	271	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	272	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	274	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	275	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	276	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	278	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	279	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	280	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	282	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	283	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	284	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
30	286	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,00					EZ bis 05.09.2019
30	287	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	288	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	289	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	262	Politesse	5			0,35	0,35	0,35	0,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Verkehrsordnungswidrigkeiten												
30	37	StOI	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	32				befr. Arbz-reduzierung mit 32 WS b. 31.8.19
		fließender und ruhender Verkehr												
30	141	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	142	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	299	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	143	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	139	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	0,00					EU-Rente befr. b. 31.10.21
30	145	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	301	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 31.08.19
		30.6 Kraftfahrzeugwesen												
30	38	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Gewerblicher Verkehr												
30	146	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	1,00					
		Kfz-Zulassung												
30	147	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	149	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	150	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	152	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				befr. Arbeitszeitreduzierung von 100 auf 50% b.
30	151	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	153	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	156	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	0,75	25				befr. Arbz-reduz. b. 31.12.19 auf 25 WS
30	157	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	158	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00	50%				
30	178	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00		30				Arbz-reduz. befr. b. 31.1.21
30	295	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
30	148	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	0,50	15				
30	154	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Führerscheinstelle												
30	159	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. Wahrnehmung der Aufgaben der AL mit pZ zu
30	161	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	186	StOSekr		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	160	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	0,00					EZ b. 11.7.19
30	162	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				AZ Erhöhung bis 31.10.18 29,5 WS
30	144	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	318	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	0,00	0,00					Vorbehalt Orga-Prüfung
		30.7 Allg. Ordnungsangelegenheiten												
30	40	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Gewerbe- und Gaststätten												
30	41	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					AP:01.01.19-31.12.20; FP: 01.01.21-31.12.22
30	41a	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,00	0,00	0,00	0,00		kw 31.12.22			ATZ Ersatzstelle
30	43	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,00					befr. Umsetz. bis 30.06.19 z. St. 15/112
30	166	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	165	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	167	Sachbearbeiter/in	6		2	0,75	0,75	0,75	0,75	25,325				
30	175	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Waffenwesen												
30	42	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	163	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		30.8 Kommunalen Vollzugsdienst/Lebensmittelüberwachung/Marktwesen												
30	21	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Veterinär- und Gesundheitswesen/Qualitätsmanagement/Lebensmittelüberwachung												
30	46	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	171	LMK	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,58	23				ab 1.10.17 befr. b. 30.9.21 mit 23 WS
30	172	LMK	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	173	LMK	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	174	LMK	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	179	LMK	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kommunaler Vollzugsdienst; Veranstaltungen												
30	65	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Lärmschutz, Bußgeldangelegenheiten, Marktwesen												
30	45	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	44	StI		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	0,00					
30	44	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
30	61	StI		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
30	61	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
		u.a. Prostituiertenschutzgesetz												
30	238	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Kommunaler Vollzugsdienst												
30	47	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	51	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	55	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	52	StHSekr		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
30	52	StI		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
30	310	StHSekr		A8	2	0,00	0,00	1,00	0,00					
30	310	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	0,00	0,00					
30	311	StHSekr		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
30	311	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	0,00	0,00					
30	312	StHSekr		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
30	312	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	0,00	0,00					
30	122	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	168	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	169	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	181	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	182	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	183	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	184	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	185	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	187	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	188	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	189	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				befr. TZ mit 50% vom 1.9.17-31.8.19
30	292	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,75	75%				befr. AZ Reduz. b. 31.03.23 - 29,75 WS
30	296	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	57	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	313	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	314	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	315	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	170	Sachbearbeiter/in	7			0,75	0,75	0,75	0,75	25				
30	170a	Sachbearbeiter/in	7			0,50	0,00	0,00	0,00		kw 28.02.22			ATZ Ersatzstelle

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
37	1	BrandDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	2	BrandR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
37	102	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	0,50	50%				
		37.0 Verwaltung, Katastrophen,- Zivilschutz												
37	92	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				
37	94	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	722	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00	37				befr. Arbz-reduzierung b. 31.7.18
37	93	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	105	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		37.1 Einsatz- und Personalplanung												
37	5	BAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	90	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		37.2 Vorbeugender Gefahrenschutz												
37	7	BAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	11	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		37.3 Technik												
37	4	BAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	9	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		37.4 Ausbildung												
37	6	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	8	BOI		A10	3	0,00	0,00	1,00	1,00					Austritt 01.12.18
37	8	BA		A11	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
		37.5 IUK												
37	3	BrandR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					A 13 S Vorbehalt Aufsichtsbehördlicher Genehmigung
37	10	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	718	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	104	IT-Beschäftigte/r	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	103	IT-Beschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	720	IT-Beschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Tagesdienst												
37	12	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	13	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	14	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					(PR-Freistellung von 25% bis 31.05.21)
37	717	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	303	Arbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	301	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Integrierte Leitstelle (ILS)												
		Schichtführer/in ILS												
37	16	Bl		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	16	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	17	Bl		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	17	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	18	Bl		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	18	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	19	Bl		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	19	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	22	Bl		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	22	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	26	Bl		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	26	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	60	Bl		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	60	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	20	Bl		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	20	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	721	Bl		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	721	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
		Führungsgehilfe (ILS)												
37	21	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	21	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	23	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	23	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	24	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	24	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	25	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	25	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	27	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	27	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	61	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	61	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	62	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	62	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	74	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	74	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	83	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	83	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	88	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					(PR-Freistellung von 25% bis 31.05.21)
37	88	Bl		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Wachabteilungen												
		Wachabteilungsleitung												
37	28	BI		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	28	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	29	BI		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	29	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	30	BI		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	30	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	31	BI		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	31	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	50	BI		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	50	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	51	BI		A9 S	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	51	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
		Wachabteilung												
37	52	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	58	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	71	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	72	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	73	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	32	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	32	BI		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	33	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	33	BI		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	34	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	34	BI		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	35	OBM		A8	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	35	BI		A9 S	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	36	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	37	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	38	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	53	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	54	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	55	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	56	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	57	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	59	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	75	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	76	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	77	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	78	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	79	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	80	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	81	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	96	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	97	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	98	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
37	99	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	701	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	702	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	39	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	39	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	40	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	40	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	41	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	41	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	42	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	42	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	43	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	43	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	44	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	44	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	45	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	45	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	46	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	46	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	47	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	47	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	48	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	48	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	49	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	49	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	63	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	0,00					
37	63	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	64	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	64	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	65	BM		A7	2	0,00	0,00	1,00	1,00					
37	65	OBM		A8	2	1,00	1,00	0,00	0,00					
37	66	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	67	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	68	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	69	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	70	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	82	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	84	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	85	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	86	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	87	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	89	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	91	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	95	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	703	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	704	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	705	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	706	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	707	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Schulen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
40	1	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
40	108	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	0,50	15 WS				EZ b. 26.03.19; 15 WS b. 26.03.19
		40.1 Allgemeine Schulangelegenheiten												
40	2	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
40	177	Multimedia	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					eventuell Verlagerung der Stelle zu Referat 10
		Haushalts- und Rechnungswesen												
40	3	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
40	103	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
40	107	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Versicherungsfragen; Schadensmeldungen												
40	102	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	0,80	0,80				
		Schülertransporte; Inventar; Lernmittelfreiheit												
40	105	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
40	104	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		40.2 Schulen- und schulische Einrichtungen												
		Grundschulen												
40	200	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
40	201	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
40	202	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
40	203	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	1,00	70%				Umsetzung ab 2.10.14 im Rahmen von 8 WS von GS
40	204	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	0,50	50%				
40	205	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	1,00	60%				
40	211	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,00	0,00					
40	305	Wirtschaftskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	19,5				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Schulen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Förderschulen												
		Förderschule G + S, Beilsteinschule												
40	142	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50					(=hier Ursprung); befr. Arbz-erhöhung mit weiteren
40	207	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,00					
40	308	Wirtschaftskraft	2Ü			0,50	0,50	0,50	0,50	17 WS				
40	309	Wirtschaftskraft	2Ü			0,25	0,25	0,25	0,25					
		Förderschule Schwerpunkt Lernen, Fritz-Walter-Schule												
40	143	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
40	306	Wirtschaftskraft	2			0,50	0,50	0,50	0,50	14,182				
40	304	Wirtschaftskraft	2			0,50	0,50	0,50	0,50	35				
		Gymnasien												
		Gymnasium an der Burgstraße												
40	111	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
40	112	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Hohenstaufengymnasium												
40	113	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
40	114	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	0,90	32,5				befr. Arbz-änderung von 100% auf 32,5 WS b. 31.5.19
		Gymnasium am Rittersberg												
40	115	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00	1,00	90%				
40	116	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,75	50%				befr. AZ Red. auf 50% bis 31.12.19
		Albert-Schweitzer-Gymnasium												
40	117	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
40	118	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Schulen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Berufsbildende Schulen												
		Schulzentrum Nord, Berufsbildende Schule I												
40	126	Schulsekretärin	8			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetz. z. St. 10/201
40	127	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung z.St.40/129 mit dortiger befr. Arb-
40	128	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung z.St. 40/111 b. 31.12.18
40	129	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,00	(70%)				befr. Umsetzung z.St.20/188 mit befr. Arbz-erhöhung
40	208	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				s. St. 40/128
		Berufsbildende Schule II												
40	131	Schulsekretärin	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
40	132	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,65	25,35				
40	133	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,85	85%				
40	209	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50					
		Realschule plus												
		Kurpfalz-Realschule												
40	125	Schulsekretärin	7			0,75	0,75	0,75	0,75	26,084				
40	206	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,65	65%				sa.St.40/204 mit weiteren 15%
		Lina-Pfaff-Realschule												
40	134	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
40	138	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Geamtschulen												
		Bertha-von-Suttner, Integrierte Gesamtschule												
40	119	Schulsekretärin	7			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
40	120	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
40	121	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
		Integrierte Gesamtschule Goetheschule												
40	137	Schulsekretärin	6			0,75	0,75	0,75	0,75	28,5				befr. Arbz-reduz. vom 1.11.17 befr. b. 30.10.19 auf
40	210	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Kultur

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
41	174	Referatsleiter/in	14			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	133	Vorzimmer	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		41.I Werbung; Design												
41	113	Designer/in	11			0,50	0,50	0,50	0,50					s. St. 10/165 (E10)
		41.1 Allgemeine Verwaltung												
41	4	Stl		A10	3	0,50	0,50	0,50	0,00					1. stv. PR Vorsitzende - Freist. bis 31.05.21; s.St.
41	115	Sachbearbeiter/in	10		3	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50				s. St. 41/4 mit befr. Arbz-erhöhung 10,5 WS b. 28.5.21
41	3	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	0,75	30				
41	105	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	104	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	306	Aufseher/in	2			1,00	1,00	1,00	0,00					EU-Rente befr. b. 31.12.19
		Organisation Fruchthalle												
41	192	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
41	194	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ mit AP: 01.01.19 bis 31.12.20; FP: 1.1.21 bis
41	193	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	191	Bühnenmeister/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	200	Bühnenmeister/in	8			0,50	0,50	0,50	0,50					
41	131	Hausinspektor/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	132	Hausinspektor/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	000	Garderobenkräfte	P			3,50	3,50	3,50	3,50					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Kultur

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		41.2 Stadtmuseum und Stadtarchiv												
41	108	Museumsleiter/in	13			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	109	stv. Museumsleiter/in	10			1,00	1,00	1,00	0,00					befr. Umsetzung z.St.I.5 Asyl/b. 31.12.18
41	110	Hausmeister	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	303	Museumsaufseher	3			0,75	0,75	0,75	0,75	29,25				
41	305	Museumsaufseher	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	210	Museumskräfte	3			2,00	2,00	2,00		24,5				
		Stadtarchiv												
41	2	ArchivOl		A10	3	0,00	0,00	1,00	0,00					
41	2	Archivbeschäftigte	9b		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
41	201	Archivbeschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
41	173	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	107	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Kultur

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		41.3 Stadtbibliothek												
41	176	Dipl.Bibl.	13			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Lektorat												
41	177	Dipl.Bibl.	10			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	178	Dipl.Bibl.	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Ausleihdienst												
41	180	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	190	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50					
41	204	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
41	181	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	0,75	28,364				
41	182	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	183	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00	24				
41	184	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	185	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	0,50					sa.St.41/183 mit weiteren 6 WS
41	202	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	186	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	0,50					
41	187	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	0,50	50%				TZ befr. b. 28.02.22
41	188	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00	50%				
41	189	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
		41.4 Emmerich-Smola-Musikschule												
41	118	Leiter	11			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	130	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	205	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b. 30.6.19
41	119	Musikschullehrer/in	9b		3	18,75	18,75	18,75	18,75					Gesamtstundenkontingent: 562,50 Stunden
41	199	Musikschullehrer/in	9a			3,00	3,00	3,00	3,00					Gesamtstundenkontingent: 90 Stunden
41	211	Kulturmanagement	9b		3	0,50	0,50	0,50	0,50					befr. bis 31.08.2021 auf Dauer der Orga-
41	175	Hausmeister/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50	23				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
50	1	StOVR		A14	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
		50.1 Zentrale Steuerung/Ökologieprogramm												
50	37	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
		50.11 Zentrale Steuerung/Controlling												
50	2	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	107	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	120	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Sozialplanung/Leitstelle Seniorenarbeit/												
50	102	Soz.-Arb./Dipl.-Soz.	S17			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	142	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	0,00					Leiter der Stabsstelle Dez.I.5 - s. St. D/130 - befr. b.
		Seniorenberatung												
50	135	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	148	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Datenmanagement												
50	154	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	1,00	1,00	34				
50	166	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Außendienst												
50	130	Ermittler/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00	25				befr. AZ-reduzierung b. 31.12.18
50	131	Ermittler/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	155	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Freiwilligen Agentur Kaiserslautern												
50	191	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Landesmodellprojekt "Gemeindeschwesterplus"												
50	210	Gemeindeschwester	9a			1,00	1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2021	kw 30.06.2021	kw 31.12.18	
		Projekt "Krankenhilfe"												
50	231	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 0,50-31.12.20	kw 0,50-31.12.20		AV befr. b. 31.12.20

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen	
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT		
						7	8	9	10		12	13	14		
		3													15
		50.12 Heranziehung von Unterhaltspflichtigen													
50	44	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00						
50	23	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00						
50	49	StOI		A10	3	0,50	0,50	0,50	0,50						con_sens; Arb. Red. 31.12.18
50	42	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,75	30					Stabst. Sonderaufgaben;
50	108	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00						
50	229	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,50	50%					con_sens; befr. Arbz-reduzierung von 40 auf 20 Std. b.
50	602	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	24					EU-Rente b. 28.2.31; befr. Arbz-reduz. mit 24 WS
50	215	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30					befr. Arbz-reduzierung b. 31.08.20 mit 30 WS
50	228	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	32					Arbz-reduzierung b. 30.6.22

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		50.13 Ökologieprogramm												
		Gesamtprojektleitung												
50	157	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Verwaltung												
50	126	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00		kw	kw		
50	160	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00	20				ab 1.5.14 unbefr. mit 25 WS; ab 15.7.15 b. 14.7.19
50	400	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Sozialer Dienst												
50	198	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	168	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			0,75	0,75	0,75	0,75	25,325				
50	240	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			1,00	1,00	0,00	0,00					
		Projekt 1 - Biotopbetreuung Siegelbacher Zoo												
50	105	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	301	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	303	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Projekt 2 - Freilandlabor												
50	164	Anleiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					dauerkkrank
50	401	Anleiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					AV befr. bis 31.12.19
		Projekt 3 - VELO, Kfz, Zentrallager												
50	170	Anleiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	310	Anleiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					AV befr. bis 31.12.19
		Projekt 4 - NAWISS Mobile Umweltbildung												
														s. St. 50/168
		Projekt 5 - Naturnahe Schulgartengestaltung												
50	163	Anleiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	402	Anleiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					AV befr. b. 31.12.18
50	305	Gärtnerin	5			1,00	1,00	1,00	1,00	36				befr. Arbz-reduzierung b. 28.2.19 von 39 auf 36WS
		"Glockenstubb"												
50	194	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		50.2 Hilfen nach Kapitel 5-9 SGB XII												
50	4	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung;
		50.21 Hilfe zur Pflege												
50	13	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	46	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	147	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	200	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	0,75	29,25				befr. Arbz-reduz. b. 31.12.20 mit 29,25 WS
50	122	Sachbearbeiter/in	9c		3	0,75	0,75	0,75	0,00					
50	177	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	140	Sachbearbeiter/in	6			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
50	216	Pflegfachkraft	9c			1,00	1,00	1,00	0,00			kw-30.09.18	kw 30.09.18	con_sens
		50.22 Eingliederungshilfe												
50	21	StA		A11	3	0,00	0,00	1,00	1,00					
50	21	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
50	20	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	123	Sachbearbeiter/in	9c			0,00	0,00	1,00	1,00					
50	123	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
50	106	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				ATZ mit AP: 31.12.18-31.12.20; FP: 1.1.21 -31.12.22
50	129	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	1,00	0,85	90%				Arbeitszeitreduz. befr. b. 30.06.18
50	220	Sachbearbeiter/in	9c			0,25	0,25	0,25	0,25	25%				
50	237	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
50	238	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
50	159	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,50	0,50	0,50	0,50	19,5				
50	181	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	116	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00	30				TZ befr. b. 31.12.20
50	217	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00					con_sens
50	218	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				AZ-Reduzierung befr. b. 31.12.20
		50.23 Betreuungsbehörde												
50	162	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	117	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	205	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	206	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		50.3 Sozialhilfe SGB XII / Wohngeld												
50	5	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Asylbewerber												
50	212	Sachbearbeiter/in		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00			kw 30.06.19	kw 30.06.19	Bestellung zum GL der Abtlg.
50	112	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					Zulassung zur Forb.-qualifiz. ab dem nächstmög..
50	213	Sachbearbeiter/in		A10	3	0,00	0,00	1,00	0,00			kw 30.06.19	kw 30.06.19	
50	132	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	209	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.21	kw 30.06.21	kw 30.06.19	
50	211	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,00	0,00	1,00	1,00			kw 30.06.19	kw 30.06.19	
50	214	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,00	0,00	0,50	0,50			kw 30.06.19	kw 30.06.19	
50	207	Hausmeister Asyl	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Grundsicherung; HLU; Bildung und Teilhabe												
50	111	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	45	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	31	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	219	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	180	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	124	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	48	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	0,75					Arbz-reduz. befr. b. 31.12.18 mit 75 %
50	24	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	208	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	235	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
50	236	Sachbearbeiter/in	9c		3	0,50	0,50	0,00	0,00					
		Bestattungskosten												
50	230	Sachbearbeiterin	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Wohngeld												
50	110	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	136	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,75					
50	137	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	125	Sachbearbeiter/in	6		2	0,75	0,75	0,75	0,00					
		Wohnungsbindung												
50	179	Sachbearbeiter/in	7		2	0,75	0,75	0,75	0,75	75%				

Stellenplan 2019 / 2020

Jobcenter Stadt Kaiserslautern

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Jobcenter Stadt Kaiserslautern												
JC	6	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00						
JC	152	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	0,75	25,325				
		Widerspruchsstelle Jobcenter Stadt Kaiserslautern												
JC	173	Sachbearbeiter/in	12			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	220	Teamassistent/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Markt und Integration												
JC	9	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					Teamleitung
JC	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	25	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	10	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,00					
JC	43	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				TZ befr. b. 31.05.18
JC	50	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00					Befr. Umsetz. z. St. 51/755 bis 30.11.19
JC	32	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	34	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00		16				befr. Arbz-reduz. b. 29.1.19 mit 16 WS
JC	172	Sachbearbeiter/in	11			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	138	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	51	Sachbearbeiter/in	10			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	11	StOI		A10	3	0,00	0,00	1,00	1,00					
JC	11	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
JC	33	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	47	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	134	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				TZ befr. b. 31.07.20
JC	197	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	143	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	0,85	85%				TZ befr. b. 30.11.18; ab 1.12.18 wieder VZ
JC	200	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	171	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	201	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				EZ bis 25.04.19
JC	141	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	195	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	52	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	118	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	221	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	222	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Umsetzung z.St.10/118 ab 1.11.17
JC	223	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	224	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Jobcenter Stadt Kaiserslautern

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Leistungsabteilung												
JC	41	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					keine Gruppenleitung; Sachbearbeitung
JC	35	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	225	Sachbearbeiter/in	9c		3	0,00	0,00	1,00	1,00					
JC	225	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
JC	228	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	40	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				AZ Reduzierung auf 30 WS befr. bis 31.12.18
JC	167	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	18WS				ab 1.1.18 mit 18 WS befr. b. 31.12.19
JC	202	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	209	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	211	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	25				Arbz-reduz. befr. b. 31.10.18 mit 25 WS
JC	210	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	226	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					AV befr. b. 30.06.19
JC	227	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					AV befr. b. 30.06.19
JC	146	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	193	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	203	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ bis 28.05.20
JC	204	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	205	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00	22				befr. Arbeitsred. b. 31.08.19
JC	206	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	207	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 31.12.19
JC	208	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	213	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	215	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	212	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	0,50	50%				
		Teamleitung												
JC	230	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	0,00	0,00					Gemäß Beschluss Trägerversammlung
JC	231	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	0,00	0,00					Gemäß Beschluss Trägerversammlung

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
51	101	Referatsleitung	15		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	136	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		51 I Jugendhilfeplanung, Grundsatzangelegenheiten, Statistik												
51	716	Sachbearbeiter/in	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		51 II Personalstelle												
51	18	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	143	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
		51 III Fachdienst Kindertagesbetreuung												
51	120	Soz.Arb./Soz.Päd.	S17			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	705	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,75	0,75	0,75	0,00					
		51.1 Allgemeine Verwaltungsaufgaben, Finanzen												
51	5	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Haushalt; Zuschüsse												
51	147	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Verwaltung der sozialpädagogischen Hilfen												
51	7	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	21	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	13	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	0,50	25				befr. Arb-reduzierung von 100% auf 25 WS b.
51	24	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	618	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	740	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	0,50	9,75	kw 30.06.20	kw 30.06.20	kw 30.06.19	befr. Arbz-erhöhung hier mit 9,75 b. 30.06.19;
51	138	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	0,75	32				TZ befr. b. 31.12.21
		Elternbeiträge, Familie-, Kinder- und Jugendberufshilfe												
51	137	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	139	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00	30				befr. Arbz-reduz. b. 31.05.19 auf 30 WS
51	145	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
		BAFÖG/AFGB												
51	127	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	613	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Elterngeld/Betreuungsgeld												
51	132	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	140	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Unterhaltsvorschuss												
51	17	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	755	Sachbearbeiter/in	9b			0,00	0,00	1,00	1,00					befr. Umsetz. V. St. JC/50 bis 30.11.19
51	755	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00	0,00					
51	128	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b. 30.6.19 z.St.51/680 mit dortiger pZ
51	635	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	756	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	757	Sachbearbeiter/in	9b			0,50	0,50	0,50	0,50					
51	765	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	0,00	0,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		51.2 Amtsvormundschaften, -pflergschaften und Beistandschaften												
51	4	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Beistandschaften/Beurkundungen												
51	10	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00		30				befr. Umsetzung hier mit befr. Arbz-reduzierung auf 30
51	131	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	129	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	8,5				s.a.St.51/126 mit weiteren 50%
51	697	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				befr. Arbz-reduzierung b. 30.9.21
51	680	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung mit befr. Arbz-reduzierung auf 30 WS
51	298	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b.30.6.19 z.St.51/739a
		Vormundschaften; Pflergschaften												
51	126	Sachbearbeiter/in	10		3	0,50	0,50	0,50	0,50					
51	130	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	133	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	739	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.20	kw 30.06.20	kw 30.06.19	befr. Umsetzung b.30.6.19 v.St.51/298 kommend mit

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		51.3 Jugendarbeit/Jugendsozialarbeit												
		Kontaktstelle für Jugendverbände/-gruppen/-initiativen, Jugendschutz; Jugendhaus Augustastraße												
51	604	Soz.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	134	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					Befr. Umsetzung v.St.51/644 kommend b. 31.5.20 mit
51	324	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
		Jugend- und Programmzentrum Steinstraße												
51	270	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				befr. Arbeitszeitreduz. b. 31.12.15
51	267	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	268	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	264	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	0,00					EZ bis 8.8.19; Umsetz. In EZ z. St. 51/109
51	766	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	0,50	0,50	0,00	0,00					
51	647	Erzieher/in	S8b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	272	Hausverwalter	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	322	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	351	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/318; Austritt 31.12.18
		Stadteilorientierte und mobile Jugend- und Sozialarbeit												
51	109	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	50%				Arbeitszeitreduz. befr. b. 08.08.19
51	111	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	603	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	612	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	15,5				befr. Umsetzung z. St. 51/624 b. 31.12.19 mit dortiger
51	630	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					Streetwork
51	633	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	636	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	33,429				AP: 01.05.18-31.10.20: FP: 01.11.20-30.04.23
51	636a	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	0,50	0,00	0,00	0,00		kw 30.04.23			ATZ Ersatzstelle
51	640	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	717	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		51.4 Soziale Dienste												
51	102	Soz.Arb./Soz.Päd.	S18		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
		Verwaltung												
51	142	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00	29,63				
		Allgemeiner Sozialer Dienst (ASD)												
51	15	SozAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	23	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	106	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	104	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	112	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				befr. Arbz-reduzierung mit 19,5 WS b. 31.10.19
51	113	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00	35				befr. Arbz-reduzierung bis 31.12.19
51	116	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	0,60	24				befr. Arbz-reduzierung mit 24 WS b. 31.12.19
51	117	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	119	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	122	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	254	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b. 31.12.19 z.St.51/118a
51	259	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b. 30.6.19 z.St.51/741
51	623	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	631	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	669	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	742	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					con_sens
51	743	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					con_sens
51	744	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	0,50	0,50	0,50	0,50					con_sens
51	738	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2020	kw 30.06.20	kw 30.06.19	kw 30.06.19 - UmA; AV befr. 30.06.19
51	741	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2020	kw 30.06.20	kw 30.06.19	kw 30.06.19 - UmA; Befr. Umsetzung b. 30.6.19

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Pflegekinderdienst												
51	115	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	118	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				TZ befr. b. 31.12.19
51	641	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	733	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	29,25	75%				con_sens
		Jugendhilfe im Strafverfahren/Täter-Opfer-Ausgleich												
51	16	SozA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	110	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,75	0,75	0,75	0,75	27,351				sa.St.51/751 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung von 3
51	642	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,75	0,75	0,50	0,50					sa.St.51/751 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung von 6,75
51	751	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,50	0,50	0,75	0,75	3	kw 31.12.2020	kw 31.12.2020	kw 31.12.2020	hier befr. auf Dauer des vorübergehenden Bedarfs b.
		Sozialpädagogischer Beratungs- und												
		Betreutes Wohnen (Schutzhilfe)												
51	609	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	610	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	1,00	1,00	1,00	0,75	34				TZ befr. b. 31.12.18 danach wieder VZ
51	624	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	1,00	1,00	1,00	0,50	23,5				TZ befr. b. 31.12.19
51	648	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,50	0,50	0,50	0,50	12,5 WS				s.St.51/121 mit je 25%; Arbz-erhöhung mit je 2,75 WS
51	323	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	12,5				s.St. 51/307
		Erziehungsbeistand												
51	105	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Sozialpädagogische Familienhilfe												
51	125	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00	35,455				
51	121	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,50	0,50	0,50	0,50	12,5 WS				
51	123	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,75	0,75	0,75	0,75	25,32				
51	124	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00	34				
51	629	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,75	0,75	0,75	0,75	28,87				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Gemeinsame Adoptionsvermittlungsstelle												
51	107	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	649	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	691	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
		51.5 Sport												
51	27	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					Abteilungsleiter 51.6
51	108	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	0,75	30				unbefr. Arbz-reduz. von 50% auf 30 WS ab 1.1.16
		<u>Bäder</u>												
		<u>Warmfreibad + Betriebsleitung Eisbahn</u>												
51	650	Badleitung	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	653	Schichtleitung	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	655	Schichtleitung	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	652	Meister/in	8			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	657	Fachangestellte/r	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	661	Kartenverk.-Pers.	3			1,00	1,00	1,00	1,00	30				
		<u>Waschmühle</u>												
51	651	Badleitung	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	658	Schichtleitung	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	656	Schichtleitung	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	654	Fachangestellte/r	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	767	Fachangestellte/r	5			1,00	1,00	0,00	0,00					
51	768	Fachangestellte/r	5			1,00	1,00	0,00	0,00					
51	660	Kartenverk.-Pers.	3			1,00	1,00	1,00	1,00	39				
51	662	Kartenverk.-Pers.	3			1,00	1,00	1,00	0,50	19,5				
		<u>Bertha-von-Suttner-Schule (Sportanlagen)</u>												
51	346	Platzwart	6			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
						7	8	9	10		12	13	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätten												
51	747	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				befr. Umsetzung v.St.51/146 b. 30.06.19 b.zur
51	750	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. AV bis 31.08.21
		Kindertagesstätte Parkstraße "Kleine Strolche"												
51	151	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	152	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	153	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	718	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	154	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	155	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	156	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	157	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	30 WS				befr. AZ Reduzierung bis 31.07.20
51	158	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	159	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	160	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	162	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,00					
51	163	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	708	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	709	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	710	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	711	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	712	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	745	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	746	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50					
51	301	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	340	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
51	302	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	357	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	349	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	358	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindergarten Hohenecken "Burgkinder"												
51	201	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	202	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	203	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	204	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	205	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				befr. Arb Reduz. bis 31.07.20
51	206	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	207	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	208	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				ATZ AP: 01.07.18-30.06.20; FP: 01.07.20-30.06.22
51	208a	Erzieher/in	S8a			0,25	0,00	0,00	0,00		kw 30.06.22			ATZ Ersatzstelle
51	719	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	670	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,50	50%				befr. AZ Reduz. bis 31.07.19
51	676	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	262	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ bis 11.07.19
51	706	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	713	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	738	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	308	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	20,26				
51	336	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	359	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	360	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	350	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Kindergarten Mölschbach "Waldwichtel"												
51	210	Leiter/in	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	211	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				Arb. Reuzierung b. 31.12.20 auf 75%
51	212	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	213	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	665	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ AP:01.01.18-31.07.19; FP:01.08.19-28.02.21
51	665a	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,00	0,00		kw 28.02.21	kw 28.02.21		ATZ Ersatzstelle
51	689	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				befr. Arbz-reduzierung b. 31.12.19
51	309	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätte Asternweg "Mobile"												
51	215	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00	32,922				TZ befr. b. 31.12.20
51	216	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				befr. mit 75% b. 28.02.19 und Bestellung zur stv. Kita-
51	217	Erzieher/in	S8b			1,00	1,00	1,00	1,00					Austritt 30.04.19
51	255	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	218	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				TZ befr. b. 31.12.18
51	219	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	220	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	221	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	222	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	223	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	146	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				befr. AZ-Reduz. b. 30.06.19; befr. Umsetzung
51	161	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				befr. Arb Reduzierung auf 75 % bis 31.12.19
51	293	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	294	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	671	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/220+221 mit je weiteren befr. 25% b. 28.02.19
51	720	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,00					
51	310	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	352	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	341	Wirtschaftskraft	2Ü			0,75	0,75	0,75	0,75	8				befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.18;s.a.St.51/339
51	311	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	353	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	342	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25	0,25					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindergarten Sommerstraße "Regenbogen"												
51	225	Leiter/in	S16			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	226	ständ. Vertr.	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	227	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	228	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	229	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	230	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	231	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	232	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	9 WS				
51	233	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75					s.a.St.51/235 mit weiteren unbefr. 25%
51	234	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	235	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	236	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	672	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s.a.St.51/687 mit weiteren 9,25 WS als Arbz-
51	682	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	683	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ bis 14.01.20
51	684	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	685	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	686	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	687	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	699	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	725	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung mit AZ-Erhöhung von 50 auf 100% b.
51	737	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	100%				
51	312	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	347	Reinigungskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				ATZ AP 01.02.18-31.08.19; FP: 01.09.19-30.09.21
51	347a	Reinigungskraft	3			0,25	0,25	0,00	0,00		kw 30.09.21	kw 30.09.21		ATZ Ersatzstelle
51	313	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
51	361	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	18,75				
51	320	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätte Davenportplatz "Tausendfüßler"												
51	238	Leiter/in	S16			1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ AP:01.09.18-31.08.19; FP: 01.09.19-31.08.20
51	238a	Leiter/in	S16			0,50	0,50	0,00	0,00		kw 31.08.20	kw 31.08.20		ATZ Ersatzstelle
51	239	ständ. Vertr.	S15			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				Arbz-reduz. befr. b.31.8.19 von VZ auf 75%
51	240	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ bis 28.12.19
51	241	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	242	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	243	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	100%				EZ bis 07.09.20
51	244	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	245	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				EZ bis 27.07.20
51	247	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s.a. St.51/688 mit weiteren 25% befr. b. 31.12.17
51	726	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				sa.St.51/727 mit weiteren unbefr. 19,5 WS
51	246	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	50%				befr. Arbz-reduzierung von 75 auf 50% b. 01.09.19
51	248	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	249	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				ATZ mit AP: 1.6.17 bis 30.4.19; FP: 1.5.19 bis 31.3.21
51	249a	Erzieher/in	S8a			0,25	0,25	0,00	0,00		kw 31.03.21	kw 31.03.21		ATZ Ersatzstelle
51	727	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				sa.St.51/726a mit weiteren unbefr. 19,5 WS
51	250	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	688	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	25%				AZ Verring. befr. b. 31.12.20 von 50% auf 25%
51	728	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50					s.a.St.51/239+246 befr. mit jeweils zusätzl. 9,75 WS b.
51	698	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	714	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50					ATZ AP: 01.04.18 bis 31.03.20; FP: 01.04.20 bis
51	714a	Erzieher/in	S8a			0,25	0,00	0,00	0,00		kw 31.03.22			ATZ Ersatzstelle
51	314	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	362	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50					
51	335	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	315	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	29,56				
51	363	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	316	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	5				s.St. 51/318/337; Az-erhö. unbefr.

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindergarten Dansenberg "Villa Winzig"												
51	278	Leiter/in	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					TZ befr. bis 31.07.22
51	279	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	27,351				TZ befr. b. 31.07.22
51	667	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/692 mit weitem 25%
51	692	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	50%	Sprachförderprojekt	Sprachförderprojekt	Sprachförderprojekt	s. St. 667 mit weiteren 50%
51	326	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Kindertagesstätte Karl-Peters-Straße "Kunterbunt"												
51	605	Leiter/in	S13			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				TZ befr. b. 31.03.19
51	608	ständ. Vertr.	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	606	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	29				ATZ mit AP: 1.6.17 bis 31.5.18; FP: 1.6.18 bis 31.5.19
51	607	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					scheidet aus zum 31.12.18 wg. Altersruhegeld
51	614	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,00					EZ b. 01.06.19
51	615	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	50%				Arbz-reduzierung befr. b. 31.03.19 mit 50%
51	616	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	189	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				befr. Arbz-reduzierung mit 75% b. 2.4.19
51	663	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	678	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	333	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	337	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/318/316

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindergarten Erfenbach "Lummerland"												
51	620	Leiterin	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	621	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/700 mit weitem 25 %
51	664	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	673	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	677	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	700	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				unbefr. AZ Reduzierung auf 75%
51	701	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	334	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00	15					
		Kindertagesstätte Steinstraße "Haus des Kindes"												
51	275	Leiter/in	S9			1,00	1,00	1,00	26	26				Befr. Arbz-reduz. mit 26 WS b. 31.12.19
51	602	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	100%				
51	637	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	675	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				Befr. Arbz-erhöhung s. St. 51/275 mit weiteren 9,75 WS
51	702	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ bis 06.02.19
51	703	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	704	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50 %				s.a. St.51/275 mit dortigen 3,25 WS befr. b. 31.12.19
51	325	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00	34,18				
51	339	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	17,5+2				befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.18;s.a.St.51/341 mit

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätte Pfeifertälchen "Mini Max"												
51	165	Leiter/in	S13			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	166	ständ. Vertr.	S9			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				TZ befr. b. 31.12.19; s.St. 51/171 mit weiteren 9,877
51	730	ständ. Vertr.	S9			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/731
51	167	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,60	60%				TZ befr. b. 31.12.18
51	168	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				TZ befr. b. 31.12.18
51	169	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	170	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	50%				TZ befr. b. 31.12.18
51	171	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	9,877				TZ befr. b. 31.12.19; s.St. 51/166
51	731	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/730
51	172	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				ku 0,75 s. St. 51/168 befr. Arbeitszeiterhöhung b.
51	173	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	176	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	50%				befr. Arbz-reduz. b. 30.06.19 auf 50%
51	732	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/176
51	177	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				befr. Arbeitszeitänderung b. 30.06.21 mit weiteren 25%
51	251	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	50%				Arb-Reduz. bis 30.06.21 50 %
51	297	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ 6.4.17 b. 5.6.17
51	681	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75					
51	760	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00	0,00					Erweiterung der KiTa
51	761	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00	0,00					Erweiterung der KiTa
51	762	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00	0,00					Erweiterung der KiTa
51	763	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00	0,00					Erweiterung der KiTa
51	764	Erzieher/in	S8a			0,25	0,25	0,00	0,00					Erweiterung der KiTa
51	331	Wirtschaftskraft	2Ü			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	331a	Wirtschaftskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				kw EZ-Ersatz; 22.03.24; EZ-Ersatz
51	303	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
51	304	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	355	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	356	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs- amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kinderhort Mannheimer Straße												
51	180	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	181	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	182	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	183	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	184	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				TZ mit 75% b. 14.08.20
51	185	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	186	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	9,75				sa.St.51/715 (=Ursprung mit weiteren unbefr. 50%)
51	724	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				sa.St.51/186 mit weiteren unbefr. 9,75 WS ab 1.1.17
51	187	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	188	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	666	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				befr. Umsetz. v. St. 51/643 b. 14.08.20
51	190	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	715	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				sa.St.51/186 mit weiteren unbefr. 9,75 WS ab 1.1.17
51	734	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	735	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	192	Wirtschaftskraft	2Ü			0,75	0,75	0,75	0,75	31,5				
51	306	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	26				
51	305	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	354	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	343	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Schulkinderhäuser												
51	175	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	643	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung z. St. 51/666 u. 51/184 b. 14.08.20
51	644	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung z.St.51/134 b. 31.5.20 mit dortiger
51	338	Wirtschaftskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätte Betzenberg												
51	193	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00	32				Arbz-reduzierung bef. b. 31.08.19
51	198	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	1,00	32				Arbz-änderung bef. b. 31.08.19 von 100% auf 32 WS
51	194	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,50	50%				s. St. 51/193
51	195	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung b.26.11.19 z.St.51/281+283 mit je
51	723	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				hier mit unbefr. 50%; s.a.St.51/195a mit weiteren 50%
51	196	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				befr. Arbeitsz-reduz. auf 75% bis 31.08.19
51	197	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	199	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				AZ-reduzierung auf 75% b.31.08.19
51	276	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,00					
51	690	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetz. Z. St. 51/ Slevogtstraße
51	695	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetz. 51/674 bis 30.11.19
51	707	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	736	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	364	Wirtschaftskraft	2Ü			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	332	Wirtschaftskraft	2Ü			0,75	0,75	0,75	0,50	50%				
51	365	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	15,701				
51	307	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25	0,25	9,25				s.St. 51/332
		Spiel- und Lernstube Slevogtstraße "Rappelkiste"												
51	639	Leiter/in	S13			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	174	ständ. Vertr.	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	260	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					SU bis 06.03.20
51	260a	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,25	25%				kw 20; SU-Ersatz; (AVmit 25%befr b.06.03.20) s. St.
51	257	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	638	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/260aAP: 01.02.18 -31.01.20; FP: 1.2.20-
51	638a	Erzieher/in	S8a			0,25	0,00	0,00	0,00		kw 31.01.22			ATZ Ersatzstelle
51	668	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	722	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	319	Reinigungskraft	3			1,00	1,00	1,00	0,50	50%				hier unbefr.mit 50%bei 51/341 weiteren 25%

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätte Hartmannstraße "Hokus Pokus"												
51	281	Leiter/in	S13			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				AZ-Reduzierung b. 30.11.19
51	282	ständ. Vertr.	S9			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	721	ständ. Vertr.	S9			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	283	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75 %				Befr. Arbz-reduz. b. 31.12.18; befr. Umsetzung ab
51	284	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	285	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	286	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	287	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	288	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	289	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	290	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetz. und Arbz-reduz. auf 50% b. 6.9.19 z.St.
51	291	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					Befr. Umsetzung mit dortiger befr. Arbz-reduzierung
51	292	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	327	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	328	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	329	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	354	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Kindergarten Ebertstraße "Pustelblume"												
51	626	Leiterin	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					scheidet aus zum 31.12.18
51	627	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	674	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung zu St. 51/696 30.11.19
51	318	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	5				siehe Stelle 51/337/316

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
61	1	Ltd.Bau.Dir		A16	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	2	BauDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	0,00					
61	115	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		61.1 Stadtplanung												
61	101	Techn. Ang.	14		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
		61.11 Bauleitplanung, Städtebauförderung												
61	106	Techn. Ang.	13		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	11	BauR		A13	4	1,00	1,00	1,00	0,00					
61	4	BauA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	170	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	103	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	0,87	34				TZ befr. b. 31.12.22
61	125	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	120	Techn. Zeichn.	6		2	0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
61	111	Techn. Zeichn.	6		2	0,00	0,00	1,00	0,00		kw 01.03.2018	kw 01.03.18	kw 01.03.18	
61	112	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	113	Techn. Zeichn.	6		2	0,00	0,00	0,75	0,75	75%				
		Städtebauförderung												
61	7	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Bauberatung												
61	104	Techn. Ang.	12		3	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
61	165	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Untere Denkmalschutzbehörde												
61	105	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	124	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		61.2 Europaangelegenheiten / überörtl. Planungen												
61	118	Techn. Ang.	14		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	119	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	108	Techn. Ang.	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	121	Techn. Zeichn.	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 61/155
61	122	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	123	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	19,25				
		61.3 Verkehrsplanung												
		61.31 Verkehrsplanung												
61	3	OBauR		A14	4	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
61	102	BauAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	181	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
61	110	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00		kw2020	kw-2020	kw 2020	
		61.32 Planungsbezogene Verwaltung												
61	5	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	6	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	155	Techn. Zeichn.	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
61	116	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
		EnStadt: Pfaff												
61	180	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 31.05.20	kw 31.05.20	kw 31.05.20	

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		61.4 Stadtvermessung												
61	34	OVermR		A14	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
		61.41 Zentrale Ang., Kartographie/Vermessung												
61	12	Verm.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	132	Verm.Techn.	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	137	Verm.Techn.	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					hier unbefr. AV mit 19,5 WS; befr. Arbz-erhöhung b.
61	135	Verm.Techn.	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					hier unbefr. AV mit 19,5 WS; befr. Arbz-erhöhung b.
61	133	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
61	134	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					Austritt 31.12.19
		Kataster- und Ingenieurvermessung												
61	14	Verm.A		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	16	Verm.A		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	17	Verm.A		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	18	VermI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	19	VermI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	20	VermI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	139	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,70	70%				Arbz-reduzierung b. 19.4.19 mit 70%
61	301	Meßgehilfe	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
61	302	Meßgehilfe	5			1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				Vorarbeiterzulage
61	309	Meßgehilfe	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
61	310	Meßgehilfe	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
61	311	Meßgehilfe	5			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		61.42 Geschäftsstelle Umlegungsausschuss												
61	28	Verm.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	147	VermI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	148	Techn. Ang.	9a			1,00	1,00	1,00	0,70	70%				TZ befr. b. 31.10.19
61	160	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	126	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		61.43 Grafische Datenverarbeitung												
61	9	Verm.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	154	IT-Beschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. TZ von je 15 WS während EZ 27.6.18 b. 26.7.18
61	131	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		61.44 Geschäftsstelle des Gutachterausschusses												
61	152	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	32	Verm.OI		A10	3	0,00	0,00	1,00	1,00					
61	32	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
61	153	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	151	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Bauordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
63	1	BauDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	112	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		63.1 Verwaltung												
		Verwaltungsaufgaben												
63	113	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	0,00					befr. Umsetzung b. 19.10.18 z. St. 50
63	114	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	0,75	29,25				
63	115	Sachbearbeiter/in	4			0,00	0,00	1,00	0,00					
		Wohnraumförderung/Widerspruchsverfahren												
63	116	Sachbearbeiter/in	10			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
		63.2 Bauaufsicht												
63	101	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
63	102	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	104	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	106	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	108	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	109	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	110	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Prüfstatik												
63	117	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	0,76	30				ATZ; AP: 01.03.17 bis 30.04.18; FP: 01.05.18 bis
63	117a	Techn. Ang.	11		3	0,00	0,50	0,50	0,50			kw 30.06.19	kw 30.06.19	ATZ Ersatzstelle

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

1	2	3	4	5	6	Zahl der Stellen				11	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			15	
						7	8	9	10		12	13	14		
															Soll HHJ 2020
Referat	St.- Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt- gruppe	BesGr.	Ein- stiegs- amt					Teilzeit Std.				Anmerkungen	
		Referatsleitung													
65	101	Techn. Ang.	15		4	1,00	1,00	1,00	1,00						
65	138	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00						
		65.1 Innensteuerung und Gebäudeservice													
65	8	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00	35	ku A 11	ku A 11	ku A 11	AZ-reduz.von 40 WS auf 35 WS	
		65.11 Innensteuerung													
65	133	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00						
65	146	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00						
		Kommunales Investitionsförderungsprogramm													
65	217	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00	35 WS	kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	befr. AV b. 30.06.21; Arb Reduz. 30.09.20	
		65.12 Gebäudeservice													
65	4	Stl		A9	2	1,00	1,00	1,00	1,00						
65	7	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00						
65	206	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00						
65	160	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00						
65	143	Hausmeister	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Rathaus	
65	615	Hausarbeiter	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Rathaus	
65	516	Hausmeister	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Mehrzweckhalle Erlenbach, Barbarossahalle	

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Hausmeister Schulen												
65	170	Hausmeister/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					Beilsteinschule
65	171	Hausmeister/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					Fritz-Walter-Schule
65	172	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Gymnasium an der Burgstraße
65	173	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Hohenstaufengymnasium
65	174	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Rittersberggymnasium
65	175	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Albert-Schweitzer-Gymnasium
65	176	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					BBS I - Schulzentrum Nord
65	178	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					BBS II
65	179	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Kurpfalz-Realschule
65	180	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Lina-Pfaff-Realschule, Standort Friedrichstraße
65	181	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Lina-Pfaff-Realschule, Standort Schreiberstraße
65	182	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Bertha-von-Suttner, Integrierte Gesamtschule
65	185	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Integrierte Gesamtschule Goetheschule
65	186	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Weiterbildungszentrum
65	187	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Schillerschule
65	188	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Bännjerrückschule
65	189	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Theodor-Heuss-Schule
65	190	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	0,00					GS Luitpoldschule
65	191	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Kottenschule
65	193	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Pestalozzischule
65	194	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Betzenberg; befr. Umsetzung b. 31.12.17
65	200	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Stresemannschule
65	201	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Stiftswaldschule
65	202	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	0,50					GS Erzhütten; s.a.St.65/194
65	203	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	0,50					GS Fischerrück; s.a.St.65/194
65	195	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Hohenecken
65	196	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Dansenberg
65	198	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Erfenbach
65	225	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					AV befr. bis 31.08.19
65	226	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					AV befr. bis 31.08.19
65	227	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					AV befr. bis 31.07.19
65	617	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	0,00	0,00					
65	618	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	0,00	0,00					
65	619	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	0,00	0,00					
65	620	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	0,00	0,00					
65	183	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Bertha-von-Suttner, IGS; befr. Umset b. 31.12.17
65	177	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					BBS I - Schulzentrum Nord
65	184	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Bertha-von-Suttner, Integrierte Gesamtschule
65	197	Objektmanager/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Erlenbach;
65	199	Objektmanager/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Morlautern

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		65.2 Planung/Neubau												
65	165	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
65	104	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	107	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	108	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	113	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	114	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	106	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ mit AP: 01.04.17 bis 28.02.19; FP:01.03.19 bis
65	106a	Techniker/in	9a		2	0,50	0,50	0,00	0,00		kw 31.01.21	kw 31.01.21		ATZ Ersatzstelle
65	134	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	135	Techn. Zeichn.	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					s. St. 65/136
65	136	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00	30				ATZ AP 01.01.18-31.07.19; FP 01.08.19-28.02.21
65	136a	Techn. Zeichn.	6		2	0,50	0,50	0,00	0,00		kw 28.02.21	kw 28.02.21		ATZ Ersatzstelle
65	142	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	159	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	0,75	28,5				befr. Arbz-reduzierung b. 30.09.19
		Kommunales Investitionsförderungsprogramm												
65	211	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	befr. AV b. 30.06.21
65	214	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	befr. AV b. 30.06.21
65	216	Zeichner/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	befr. AV b. 30.06.21
65	213	Zeichner/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	befr. AV b. 30.06.21

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		65.3 Technische Gebäudeausrüstung												
65	109	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Heizung-; Lüftungs-; Klimatechnik												
65	207	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	163	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	120	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	139	Techniker/in	9a			1,00	1,00	1,00	0,50	50%				
65	311	Arbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	301	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	338	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Elektrotechnik												
65	111	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	208	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	220	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	125	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	126	Elektromeister/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	304	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	321	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	616	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Sanitär-/Schwimmbadtechnik												
65	122	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	221	Techniker/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	330	Arbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	162	Maschinenm.	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	309	Arbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	305	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Energiemanagement												
65	116	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	127	Techn. Ang.	9c			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	154	Sachbearbeiter/in	6			0,75	0,75	0,75	0,75					
		Kommunales Investitionsförderungsprogramm												
65	221	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	Versorgungs-Ing.
65	234	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	Elektro-Ing.
		DigitalPaktSchule												
65	240	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00	0,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.2023		Elektro-Ing. - Vorbehalt gesetz. Umsetzung
65	241	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00	0,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.2023		Elektro-Ing. - Vorbehalt gesetz. Umsetzung
65	242	Zeichner/in	6			1,00	1,00	0,00	0,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.2023		Vorbehalt gesetz. Umsetzung

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		65.4 Bauausführung und Gebäudeunterhaltung												
65	110	Techn. Ang.	12			1,00	1,00	1,00	1,00					Stabstelle Sicherheit
		65.41 Bauausführung und Gebäudeunterhaltung												
65	112	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw	kw	kw	
65	105	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	117	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	121	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	123	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	124	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	147	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.23; 0,50	kw 30.06.23; 0,50	kw 30.06.23; 0,50	
65	131	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Kommunales Investitionsförderungsprogramm												
65	210	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	212	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	befr. AV b. 30.6.21
65	215	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	befr. AV b. 30.6.23
65	232	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	
65	235	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	
65	230	Techn. Zeichn.	6			1,00	1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.23	kw 30.06.23	
		DigitalPaktSchule												
65	243	Techniker/in	9b			1,00	1,00	0,00	0,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.2023		Vorbehalt gesetz. Umsetzung
65	244	Techniker/in	9b			1,00	1,00	0,00	0,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.2023		Vorbehalt gesetz. Umsetzung
		65.42 Baubetriebsgruppen												
65	130	Funktionsmeister	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	128	Schlossermeister	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	307	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	308	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	302	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	303	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	306	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ AP 01.03.18-29.02.20; FP 01.03.20-28.02.22
65	306a	Arbeiter/in	6			0,50	0,00	0,00	0,00		kw 28.02.22			ATZ Ersatzstelle
65	313	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	317	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	320	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	322	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 10.2.14
65	324	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					ku; St.-Wert 4/5/5a
65	331	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	310	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	323	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					ab 1.1.17 Vorarbeiter mit Gewährung der Vorarb-
65	326	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	333	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	335	Arbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	336	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	337	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs- amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		65.5 Immobilienmanagement												
65	166	Sachbearbeiter/in	10			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	155	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					(PR-Freistellung von 25% bis 31.05.21)
65	158	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	157	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	153	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	328	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Facility Management												
65	233	Techn. Zeichn.	5			0,50	0,50	0,50	0,50					
		Hallenmanagement/Haushalt												
65	205	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		zu 65.1 Reinigungskräfte												
		Rathaus												
65	400	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	401	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. EU-Rente b. 31.3.20 - AV ruht in dieser Zeit
65	402	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	403	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	404	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	405	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	406	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	407	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	408	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	409	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	410	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	411	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	412	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	413	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Rathaus Nord; Bürogebäude Pariser Str. 23												
65	414	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	415	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	416	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	417	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Rathaus West/Villa Fuchs												
65	418	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
65	419	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	420	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		früheres Stadthaus I - Musikschule -												
65	421	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	1,00					
		Casimirsaal												
65	422	Reinigungskraft	2Ü			1,00	1,00	1,00	1,00	29,377				davon 10 Stunden Reinigung; s.a. K-Vertretung mit 19
		Weiterbildungszentrum												
65	423	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	424	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	425	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	426	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	428	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Referat Grünflächen												
65	430	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
65	431	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	432	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Feuerwache												
65	433	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00	1,00	50%				
65	434	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	435	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	436	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Theodor-Zink-Museum/Wadgasserhof												
65	437	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	29,2				
		Fruchthalle												
65	438	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	439	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	440	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	441	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Büchereizweigstelle Einsiedlerhof												
65	442	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25	0,25	7,5				s.St. 65/539
		Vogelwoogstraße 50 (Ökologieprogramm)												
65	443	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	26,25				
		MZH, OV, Feuerwehr/Forsthaus in Mölschbach												
65	444	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Tourist-Info												
65	491	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	15,448				
		Albert-Schweitzer-Gymnasium												
65	445	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	446	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	447	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	448	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	449	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				AP: 01.02.17-31.01.19; FP:01.02.19.-31.01.21
65	450	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				AP: 01.10.17-30.09.19; FP: 01.10.19-30.09.21
65	451	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	50 %				
65	452	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Burggymnasium												
65	453	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	454	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	455	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	456	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	457	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00					befr. Umsetzung b. 31.12.17 z.St.65/430
65	458	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	459	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	460	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Grund- und Hauptschule Bännjerrück												
65	461	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				Austritt 31.12.2018
65	462	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	463	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	464	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00					
65	465	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	466	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00					
		Hohenstaufengymnasium												
65	467	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00					
65	468	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	469	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	470	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	471	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	473	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Rittersberggymnasium												
65	474	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	475	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung zu St. 51/ bis 30.09.18
65	476	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 65/550
65	477	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00					
65	478	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
65	479	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	480	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Lina-Pfaff-Relaschule plus - Standort Friedrichstraße												
65	481	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	482	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	483	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	484	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	485	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	486	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	487	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Betzenberg												
65	488	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	50%				
65	489	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung z. St. 65/194 b. 30.04.19 mit dortiger
		Grundschule, Bürgerhaus, Feuerwehrhaus Dansenberg												
65	490	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	25,5				
		Grundschule, Ortsverwaltung, Feuerwehrhaus, Mehrzweckhalle Erfenbach												
65	492	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	493	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	494	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Grundschule Erzhütten												
65	495	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Fischerrück												
65	496	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	497	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule und Lina-Pfaff-Realschule plus - Standort Schreiberstraße												
65	498	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	499	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	500	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				22,032 Stunden
65	501	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	502	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	503	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	504	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	505	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Hohenecken, Ortsverwaltung, Mehrzweckhalle und Feuerwehrhaus/KfZ Zulassung												
65	506	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	507	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	508	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	509	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	29,5				befr. Arbz-erhöhung b. 14.7.19 bis zur Neuberechnung
		Grundschule Kottenschule												
65	510	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75					
65	511	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00					
65	512	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Luitpoldschule												
65	513	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	514	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Morlautern												
65	515	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	516	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Pestalozzischule												
65	517	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	518	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	519	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00					
65	520	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Röhmschule												
65	521	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,50	50%				
65	522	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Grund- und Hauptschule Schillerschule												
65	523	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	524	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				Umsetzung zu 51/340 bis 30.06.18
65	525	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	526	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	27,857				
65	527	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	528	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
		Hauptschule Siegelbach/Feuerwehr												
65	530	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	531	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	532	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25						
		Grundschule und Jugendverkehrsschule Stiftswaldschule												
65	533	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00	1,00	35				davon 12 Std. bis 31.07.18 befristet
		Grundschule Stresemannschule												
65	534	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00	0,00					
65	535	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50		50%				
		Grundschule Theodor-Heuss-Schule												
65	536	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	537	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	538	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Berufsbildende Schule II - Martin-Luther-Straße												
65	539	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50		50%				sa.St.65/442
65	540	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	541	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	542	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	543	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	544	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	545	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	546	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	547	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Reinigung Bad Schulzentrum Süd												
65	550	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	9,87				s.St. 65/476
65	551	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	9,87				s.St. 65/541
		Mehrzweckhalle Erlenbach												
65	552	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen					Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018	Teilzeit Std.	HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Berufsbildende Schule I - Schulzentrum Nord												
65	553	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	554	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	555	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				EU-Rente bis 30.11.19 (AV ruht in dieser Zeit)
65	556	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	557	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	558	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	559	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,75	29,5				Rente auf Zeit bis 28.2.19
65	560	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	561	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	562	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	563	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	564	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	565	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	566	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50						
		Förderschule G + L; Beilsteinschule												
65	568	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	569	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	570	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	571	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	572	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	573	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	574	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	575	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25	0,00	25%				
		Förderschule Schwerpunkt Lernen, Fritz-Walter-Schule												
65	576	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	577	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	578	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	579	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung b. 31.3.18 z.St.40/na (Postdienst)
65	580	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Integrierte Gesamtschule Goetheschule												
65	582	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	583	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	584	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	585	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	586	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen					Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018	Teilzeit Std.	HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
						7	8	9	10	11	12	13	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Integrierte Gesamtschule Bertha-von-Suttner-Schule												
65	587	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				krank
65	588	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	589	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	590	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung b. 31.12.18 z.St.65/474a
65	591	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	592	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	593	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	594	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	595	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	596	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	597	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	598	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	599	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	600	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	601	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	602	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	603	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	604	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	605	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	606	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	607	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	608	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	609	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	610	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	611	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umset.
65	612	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	613	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	614	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				ab 1.7.14 Bestellung zur Vorarbeiterin der IGS Bertha-

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Tiefbau

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
66	1	BauDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	129	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		66.1 Koordinierungsstelle												
66	6	Verm.R		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00	32 WS				stv. Referatsleitung; Red. Arb.Zeit auf 32 WS
66	144	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	150	Techniker/in	9b			1,00	1,00	0,00	0,00					
		66.1 Straßen- und Bürgersteigneubau; Verwaltung; Haushalt												
66	108	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Verwaltung; Haushalt												
66	5	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	141	Sachbearbeiter/in	5		2	0,50	0,50	0,50	0,00					
66	130	Sachbearbeiter/in	5		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Straßen- und Bürgersteigneubau, Ingenieurbau												
66	102	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	146	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	148	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	110	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	152	Techniker/in	9b			1,00	1,00	0,00	0,00					
66	153	Techniker/in	9b			1,00	1,00	0,00	0,00					
66	126	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	127	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	125	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		66.2 Planung; Verkehrstechnik												
		Planung												
66	105	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ AP 01.11.18-31.12.20; FP 01.01.21-28.02.23
66	105a	Techn. Ang.	12		3	0,50	0,00	0,00	0,00		ATZ - kw 28.02.23			ATZ Ersatzstelle
66	106	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ AP 01.10.17-31.12.19; FP 01.01.20-31.03.22
66	106a	Techn. Ang.	11		3	0,50	0,00	0,00	0,00		ATZ - kw 31.03.22			ATZ Ersatzstelle
66	154	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
66	112	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	111	Zeichner/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,00					SU b. 30.09.22

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Tiefbau

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Verkehrstechnik; Beschilderung; Markierung												
66	103	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	120	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	117	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		66.3 Erschließungs- und Ausbaubeiträge												
66	145	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	0,70	75%				TZ mit 80% befr. b. 30.06.19
66	9	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00					SU befr. b. 30.09.20
66	13	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	14	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	140	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,50	0,50	0,50	0,50	15				befr. b. 30.6.19 mit 15 WS, ab 1.7.19 mit 50%
66	147	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,00					PR-Freistellung zu 100% bis 31.05.21
		66.4 Straßenbeleuchtung												
66	132	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Breitbandausbau												
66	155	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00	0,00					
66	10	StOSekr		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	133	Meister/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	134	Meister/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	136	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	142	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	137	Zeichner/in	5		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
		Lager ZBH												
66	329	Arbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	335	Arbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	334	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
66	331	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	337	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	339	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	341	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					Vorarbeiter ab 1.5.17
66	332	Arbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	344	Arbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	342	Arbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
66	343	Arbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	0,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Grünflächen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
67	101	StVDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	0,00					
67	112	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		67.1 Verwaltung												
67	137	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	4	VermOSekr		A7	2	0,75	0,75	0,75	0,70	70%				befr. Arbz-erhöhung von 50 auf 70% b. 16.01.20
67	136	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	124	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					siehe St. 67/127
67	120	Sachbearbeiter/in	5		2	0,00	0,00	1,00	1,00					
		Friedhofsverwaltung												
67	114	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	119	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	0,50	*				
		67.2 Neubau Grünunterhaltung												
67	102	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
67	113	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	109	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	0,30					befr. Umsetz. auf St. 15/111 b. 23.03.20; hier 30%
67	104	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ AP: 01.09.17 bis 29.02.20; FP: 01.03.20 bis
67	104a	Techn. Ang.	10		3	0,50	0,00	0,00	0,00		kw 31.08.22			ATZ Ersatzstelle
67	105	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Grünflächen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		67.3 Forsten												
67	2	ForstAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	3	ForstOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,50					befr. AZ-Reduzierung b. 31.8.26
67	127	Sachbearbeiter/in	7		2	0,25	0,25	0,25	0,25					siehe 67/124
67	128	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	407	Forstwirt/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	408	Forstwirt/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	430	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	431	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	432	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	409	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Ruheforst												
67	433	Forstwirtschaftsmeister	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00	23 WS				während EZ befr. AZ Reduz. 23 WS bis 30.09.19
67	434	Forstwirt/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Teilhaushalt Grünflächen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		67.4 Friedhofswesen												
67	115	Gärtnermeister/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	363	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	366	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	365	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	357	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	392	Fahrer/in Absetzk.	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	361	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00						
67	362	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	370	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	0,00					
67	373	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	389	Fahrer/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	372	Fahrer/in Absetzk.	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	376	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	367	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				75% b. 30.09.18 und ab 1.10.18 wieder VZ
67	369	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	315	Baggerfahrer/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	384	Fahrer/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	364	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	377	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	380	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	391	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	393	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	394	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	395	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	396	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	0,00	0,00					Aufgabenrückübertragung Stadtbildpflege
67	397	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	0,00	0,00					Aufgabenrückübertragung Stadtbildpflege
67	387	Bestattungsarb.	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	118	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	382	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	383	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	385	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	386	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	388	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	375	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	381	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	0,25	10 WS	kw	kw		
67	117	Aufseher/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	125	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2019 / 2020

Beamtinnen/Beamte/Beschäftigte in Einrichtungen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2020	Soll HHJ 2019	Soll HHJ 2018 1. NT	Ist 30.06. 2018		HHJ 2020	HHJ 2019	HHJ Vorjahr 2018 1. NT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Westpfalz-Klinikum GmbH (Standort I)												
		Verwaltungsbereich												
U	6	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					auf Dauer beurlaubt
		Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH (WfK)												
U	17	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					Zuweisung
U	102	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	0,50	20 WS				Arbz-reduzierung von 30 auf 20 WS befr. b. 31.05.20
		Pfaff-Areal-Entwicklungsgesellschaft PEG												
U	104	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					ab 09.03.15 PEG(Pfaff-Areal-
		Stadtbildpflege Eigenbetrieb												
U	105	StvR		A13	3	0,00	0,00	1,00	0,00					gem. Wirtschaftsplan 2018

2019/2020 Teilhaushalt Organisationsmanagement

Beamte

Teilhaushalt \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
Organisationsmanagement	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	8,00	8,00	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	26,00
davon Ersatzstellen															
Elternzeit, Sonderurlaub															
Altersteilzeit															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	8,00	8,00	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	26,00

Beschäftigte

Teilhaushalt \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 2Ü		E 1		Gesamt
Organisationsmanagement	0,00	0,00	0,00	0,50	11,50	18,00	1,00	15,00	4,75	29,75	6,50	2,50	9,75	4,50	1,00	0,00	1,00	0,00	105,75																								
davon Ersatzstellen																																											
Elternzeit, Sonderurlaub																																											
Altersteilzeit																																											
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,50	11,50	18,00	1,00	15,00	4,75	29,75	6,50	2,50	9,75	4,50	1,00	0,00	1,00	0,00	105,75																								

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	26,00	27,50	-1,50
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	105,75	100,25	5,50
Gesamt	131,75	127,75	4,00

kommunle Wahlbeamtinnen und Wahlbeamte

Oberbürgermeister/in: B 8
 Bürgemerister/in: B 6
 Dezernent/in: B 4
 Dezernent/in: B 4

2019/2020 Teilhaushalt Personal

Beamte

Teilhaushalt \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
Personal		1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	4,00	5,50	1,00	0,00	3,00	0,50	0,00	0,00	18,00
davon Ersatzstellen															
Elternzeit, Sonderurlaub															
Altersteilzeit															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	4,00	5,50	1,00	0,00	3,00	0,50	0,00	0,00	18,00

Beschäftigte

Teilhaushalt \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 2Ü		E 1		Gesamt
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1							
Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,50	3,25	3,25	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00			
davon Ersatzstellen																																											
Elternzeit, Sonderurlaub																																											
Altersteilzeit																																											
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,50	3,25	3,25	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00			

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	18,00	15,00	3,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	12,00	15,00	-3,00
Gesamt	30,00	30,00	0,00

2019/2020 Teilhaushalt Rechnungsprüfung

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)				Gesamt
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	
Rechnungsprüfung		0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
davon Ersatzstellen															
Elternzeit, Sonderurlaub															
Altersteilzeit															
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c			E 9b			E 9a			E 8			E 7			E 6			E 5			E 4			E 3			E 2			E 2Ü			E 1			Gesamt
Rechnungsprüfung		0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,75									
davon Ersatzstellen																																																								
Elternzeit, Sonderurlaub																																																								
Altersteilzeit																																																								
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,75												

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	6,00	7,00	-1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	4,75	3,75	1,00
Gesamt	10,75	10,75	0,00

2019/2020 Teilhaushalt Umweltschutz

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)				Gesamt	
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7		A 6
Umweltschutz		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	4,00
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Alterszeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	4,00

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 2Ü		E 1		Gesamt
Umweltschutz		1,00	0,00	2,00	1,00	8,00	0,00	1,50	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,50				
davon Ersatzstellen																																												
Elternzeit, Sonderurlaub																																												
Altersteilzeit								0,50																																0,50				
Stellen ohne Ersatzstellen		1,00	0,00	2,00	1,00	8,00	0,00	1,50	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00					

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	4,00	4,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	15,00	14,00	1,00
Gesamt	19,00	18,00	1,00

2019/2020 Teilhaushalt Finanzen

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)				Gesamt	
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7		A 6
Finanzen		0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	4,00	11,50	17,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	35,50
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	4,00	11,50	17,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	35,50

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 2Ü		E 1		Gesamt
Finanzen		0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	1,00	1,50	9,50	1,00	7,00	7,00	4,25	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	7,00	7,00	4,25	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,25				
davon Ersatzstellen																																												
Elternzeit, Sonderurlaub																																												
Altersteilzeit																																												
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	1,00	1,50	9,50	1,00	7,00	7,00	4,25	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	7,00	7,00	4,25	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,25				

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	35,50	36,50	-1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	37,25	37,25	0,00
Gesamt	72,75	73,75	-1,00

2019/2020 Teilhaushalt Recht und Ordnung

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
Recht und Ordnung		1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00	7,00	10,50	0,00	0,00	8,00	4,00	1,00	0,00	36,50
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00	7,00	10,50	0,00	0,00	8,00	4,00	1,00	0,00	36,50

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c			E 9b			E 9a			E 8			E 7			E 6			E 5			E 4			E 3			E 2			E 2Ü			E 1			Gesamt
		E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1																																					
Recht und Ordnung		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	3,00	17,00	27,50	12,50	16,25	14,55	22,20	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	117,75																																				
davon Ersatzstellen																																																								
Elternzeit, Sonderurlaub																																																								
Altersteilzeit																																																								
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	3,00	17,00	27,50	12,50	16,25	14,55	22,20	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	117,75																																				

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	36,50	43,50	-7,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	117,75	110,00	7,75
Gesamt	154,25	153,50	0,75

2019/2020 Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)				Gesamt	
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7		A 6
Feuerwehr und Kat-Schutz		0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	4,00	7,00	17,00	0,00	0,00	22,00	37,00	25,00	0,00	115,00
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	4,00	7,00	17,00	0,00	0,00	22,00	37,00	25,00	0,00	115,00

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c			E 9b			E 9a			E 8			E 7			E 6			E 5			E 4			E 3			E 2			E 2Ü			E 1			Gesamt
Feuerwehr und Kat-Schutz		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00										
davon Ersatzstellen																																																								
Elternzeit, Sonderurlaub																																																								
Altersteilzeit																																																								
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00											

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	115,00	115,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	8,00	8,00	0,00
Gesamt	123,00	123,00	0,00

2019/2020 Teilhaushalt Schulen

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
Schulen		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c			E 9b			E 9a			E 8			E 7			E 6			E 5			E 4			E 3			E 2			E 2Ü			E 1			Gesamt
Schulen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,00			
davon Ersatzstellen																																																								
Elternzeit, Sonderurlaub																																																								
Altersteilzeit																																																								
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,00									

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	3,00	3,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	36,00	35,50	0,50
Gesamt	39,00	38,50	0,50

2019/2020 Teilhaushalt Kultur

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)				Gesamt	
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7		A 6
Kultur		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,50
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,50

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
		Kultur	0,00	1,00	2,00	0,00	1,50	2,50	0,00	22,25	3,00	2,50	3,00	3,00	7,00	9,25	3,75	1,00	0,00	
davon Ersatzstellen																				
Elternzeit, Sonderurlaub																				
Altersteilzeit																				
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	1,00	2,00	0,00	1,50	2,50	0,00	22,25	3,00	2,50	3,00	3,00	7,00	9,25	3,75	1,00	0,00	0,00	61,75

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	2,50	3,50	-1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	61,75	60,75	1,00
Gesamt	64,25	64,25	0,00

2019/2020 Teilhaushalt Soziales

Beamte

Teilhaushalt	BBesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)				Gesamt	
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7		A 6
Soziales		0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	1,00	15,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,50
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	1,00	15,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,50

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15			E 14				E 13			E 12				E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt	
		E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1										
Soziales		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00	18,50	6,00	1,00	6,75	0,75	4,25	5,00	3,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51,75						
davon Ersatzstellen																																													
Elternzeit, Sonderurlaub																																													
Altersteilzeit																																													
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00	18,50	6,00	1,00	6,75	0,75	4,25	5,00	3,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51,75						

Beschäftigte

Sozial- und Erziehungsdienst

Teilhaushalt	Entgelt	S 18		S 17		S 16		S 15		S 14		S 13		S 12		S 11b		S 11a		S 9		S 8b		S 8a		S 7		S 6		S 5		S 4		S 3		S 2		Gesamt		
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11b	S 11a	S 9	S 8b	S 8a	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2																					
Soziales		0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	7,50	3,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,75		
davon Ersatzstellen																																								
Elternzeit, Sonderurlaub																																								
Altersteilzeit																																								
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	7,50	3,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,75	

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	20,50	21,50	-1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	64,50	61,50	3,00
Gesamt	85,00	83,00	2,00

2019/2020

Jobcenter Stadt Kaiserslautern

Beamte

Teilhaushalt \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
JC Stadt Kaiserslautern	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	13,00
davon Ersatzstellen															
Elternzeit, Sonderurlaub															
Altersteilzeit															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	13,00

Beschäftigte

Teilhaushalt \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c			E 9b			E 9a			E 8			E 7			E 6			E 5			E 4			E 3			E 2			E 2Ü			E 1			Gesamt
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1																																					
JC Stadt Kaiserslautern	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	21,00	0,00	11,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00											
davon Ersatzstellen																																																							
Elternzeit, Sonderurlaub																																																							
Altersteilzeit																																																							
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	21,00	0,00	11,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00												

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	13,00	13,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	44,00	42,00	2,00
Gesamt	57,00	55,00	2,00

2019/2020 Teilhaushalt Jugend und Sport

Beamte

Teilhaushalt	BBesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
Jugend und Sport		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	2,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	2,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt
		E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1							
Jugend und Sport		1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,50	4,00	10,50	5,00	2,50	4,00	6,00	5,00	1,00	15,25	3,75	22,25																						84,75		
davon Ersatzstellen																																										
Elternzeit, Sonderurlaub																		0,75																					0,75			
Altersteilzeit																		0,25																					0,25			
Stellen ohne Ersatzstellen		1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,50	4,00	10,50	5,00	2,50	4,00	6,00	5,00	1,00	15,25	3,75	21,50																					83,75			

Beschäftigte

Sozial- und Erziehungsdienst

Teilhaushalt	Entgelt	S																		Gesamt
		S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	
Jugend und Sport		1,00	1,00	2,50	11,00	23,00	9,00	10,25	12,00	0,00	9,00	2,00	153,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	233,75
davon Ersatzstellen																				
Elternzeit, Sonderurlaub													1,00							1,00
Altersteilzeit				0,50									0,75							1,25
Stellen ohne Ersatzstellen		1,00	1,00	2,50	11,00	23,00	9,00	10,25	12,00	0,00	9,00	2,00	152,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	231,50

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	13,00	12,00	1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	315,25	308,00	7,25
Gesamt	328,25	320,00	8,25

2019/2020 Teilhaushalt Stadtentwicklung

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)				Gesamt	
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7		A 6
Stadtentwicklung		1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	20,00
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	20,00

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 2Ü		E 1		Gesamt
Stadtentwicklung		0,00	2,00	2,00	3,50	3,00	4,00	0,00	0,00	6,00	3,00	0,00	10,25	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	3,00	0,00	10,25	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,75					
davon Ersatzstellen																																												
Elternzeit, Sonderurlaub																																												
Altersteilzeit																																												
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	2,00	2,00	3,50	3,00	4,00	0,00	0,00	6,00	3,00	0,00	10,25	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	3,00	0,00	10,25	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,75				

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	20,00	21,00	-1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	39,75	39,50	0,25
Gesamt	59,75	60,50	-0,75

2019/2020 Teilhaushalt Bauordnung

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
Bauordnung		0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
	Bauordnung		0,00	0,00	1,00	0,00	4,50	0,75	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,75	0,00	0,00	0,00	
davon Ersatzstellen																				
Elternzeit, Sonderurlaub																				
Altersteilzeit						0,50														0,50
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	1,00	0,00	4,00	0,75	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	11,50

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	1,00	1,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	11,50	12,50	-1,00
Gesamt	12,50	13,50	-1,00

2019/2020 Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)				Gesamt	
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7		A 6
Gebäudewirtschaft		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 2Ü		E 1		Gesamt
Gebäudewirtschaft		1,00	0,00	2,00	1,00	19,00	1,00	1,00	17,00	10,50	7,00	4,00	23,75	43,50	1,00	5,00	0,00	1,00	105,75																							243,50		
davon Ersatzstellen																																												
Elternzeit, Sonderurlaub																																												
Altersteilzeit										0,50			0,50																												1,00			
Stellen ohne Ersatzstellen		1,00	0,00	2,00	1,00	19,00	1,00	1,00	17,00	10,50	7,00	4,00	23,75	43,50	1,00	5,00	0,00	1,00	105,75																						242,50			

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	3,00	3,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	242,50	237,50	5,00
Gesamt	245,50	240,50	5,00

2019/2020 Teilhaushalt Tiefbau

Beamte

Teilhaushalt	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)				Gesamt	
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7		A 6
Tiefbau		0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00
davon Ersatzstellen																
Elternzeit, Sonderurlaub																
Altersteilzeit																
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00

Beschäftigte

Teilhaushalt	Entgelt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt	
		Tiefbau	0,00	0,00	0,00	3,00	8,00	2,00	0,00	10,00	6,50	2,00	5,00	3,50	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
davon Ersatzstellen																					
Elternzeit, Sonderurlaub																					
Altersteilzeit																					
Stellen ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	3,00	8,00	2,00	0,00	10,00	6,50	2,00	5,00	3,50	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00	

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	5,00	5,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	44,00	39,00	5,00
Gesamt	49,00	44,00	5,00

2019/2020 Teilhaushalt Grünflächen

Beamte

Teilhaushalt / BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
Grünflächen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	4,75
davon Ersatzstellen															
Elternzeit, Sonderurlaub															
Altersteilzeit															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	4,75

Beschäftigte

Teilhaushalt / Entgelt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
	Grünflächen	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	3,00	2,25	4,50	21,00	10,00	9,00	0,00	0,00	
davon Ersatzstellen																			
Elternzeit, Sonderurlaub																			
Altersteilzeit																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	3,00	2,25	4,50	21,00	10,00	9,00	0,00	0,00	0,00	55,75

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	4,75	4,75	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	55,75	54,75	1,00
Gesamt	60,50	59,50	1,00

2019/2020 Beamtinnen/Beamte/Beschäftigte in Einrichtungen

Beamte

Teilhaushalt \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
Einrichtungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
davon Ersatzstellen															
Elternzeit, Sonderurlaub															
Altersteilzeit															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00

Beschäftigte

Teilhaushalt \ Entgelt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt	
	Einrichtungen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
davon Ersatzstellen																				
Elternzeit, Sonderurlaub																				
Altersteilzeit																				
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00

	2019 2020	2018 1. NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	2,00	3,00	-1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	2,00	2,00	0,00
Gesamt	4,00	5,00	-1,00

Zahl der Auszubildenden der Stadtverwaltung Kaiserslautern 2018 Oktober

Berufsbilder "VERWALTUNG"	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	ges.
Bachelor of Arts - Studiengang Verwaltung	3	3	5	11
Bachelor of Arts - Studiengang Verwaltungsbetriebswirtschaft	1			1
Verwaltungsfachangestellte	5	5	4	14
alle Verwaltungsberufe	9	8	9	26

Berufsbilder gew./techn./sozialer Bereich	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	ges.
Bachelor of Arts in Sozialer Arbeit	1	1		2
Vermessungstechnikerin		1		1
Informationselektroniker		1		1
Fachinformatiker - Fachrichtung Systemintegration	2	1	2	5
alle gewerbl./techn./soziale Berufe	3	4	2	9
Gesamt	12	12	11	35

Stellenschlüssel der Beschäftigten für das Haushaltsjahr 2019 / 2020

	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	2Ü	1	Gesamt
Organisationsmanagement	0,00	0,00	0,00	0,50	11,50	18,00	1,00	15,00	4,75	29,75	6,50	2,50	9,75	4,50	1,00	0,00	1,00	0,00	105,75
Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,50	3,25	3,25	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00
Rechnungsprüfung	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,75
Umweltschutz	1,00	0,00	2,00	1,00	8,00	0,00	1,50	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,50
Finanzen	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	1,00	1,50	9,50	1,00	7,00	7,00	4,25	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,25
Recht und Ordnung	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	3,00	17,00	27,50	12,50	16,25	14,55	22,20	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	117,75
Feuerwehr und Katastrophenschutz	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00
Schulen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	5,25	6,75	18,75	0,00	0,00	1,00	0,75	0,50	36,00
Kultur	0,00	1,00	2,00	0,00	1,50	2,50	0,00	22,25	3,00	2,50	3,00	3,00	7,00	9,25	3,75	1,00	0,00	0,00	61,75
Soziales	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00	12,75	11,75	1,00	6,75	0,75	4,25	5,00	3,50	0,00	0,00	0,00	0,00	51,75
Jobcenter Stadt Kaiserslautern	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	21,00	0,00	11,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00
Jugend und Sport	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,50	4,00	10,50	5,00	2,50	4,00	6,00	5,00	1,00	15,25	3,75	0,00	22,25	84,75
Stadtentwicklung	0,00	2,00	2,00	3,50	3,00	4,00	0,00	0,00	6,00	3,00	0,00	10,25	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,75
Bauordnung	0,00	0,00	1,00	0,00	4,50	0,75	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00
Gebäudewirtschaft	1,00	0,00	2,00	1,00	19,00	1,00	1,00	17,00	10,50	7,00	4,00	23,75	47,50	0,00	6,00	0,00	1,00	105,75	247,50
Tiefbau	0,00	0,00	0,00	3,00	8,00	2,00	0,00	10,00	6,50	2,00	5,00	3,50	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00
Grünflächen	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	3,00	2,25	4,50	21,00	10,00	9,00	0,00	0,00	0,00	55,75
Gesamt	3,00	3,00	10,00	14,00	66,50	47,75	45,75	117,50	84,50	83,25	56,75	89,30	154,20	30,75	35,00	5,75	2,75	128,50	978,25

TVöD - S Gruppe	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	Ges.
Teilhaushalt																		
Soziales	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	7,50	3,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,75
Jugend und Sport	1,00	1,00	2,50	11,00	23,00	9,00	10,25	12,00	0,00	9,00	2,00	153,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	233,75
	1,00	2,00	2,50	12,00	23,00	9,00	17,75	15,25	0,00	9,00	2,00	153,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	246,50
																		246,50

Ersatzstellen im Beschäftigtenbereich

TVöD	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Ges.
3.1 Ersatzstellen für EZ, SU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,75
3.2 Ersatzstellen ATZ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	2,25
																		3,00

TVöD - S Gruppe	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	Ges.
3.1 Ersatzstellen für EZ, SU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
3.2 Ersatzstellen für ATZ	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,25
																		2,25
																		5,25

Beschäftigtenstellen ohne Ersatzstellen 1.219,50

Stellenschlüssel der Beamtinnen und Beamten bei der Stadt Kaiserslautern im Haushaltsjahr 2019 / 2020

	4. Einstiegsamt				3. Einstiegsamt					2. Einstiegsamt					Gesamt
	A16	A15	A14	A13	A13 S	A12	A11	A10	A9	A9 Z	A9 S	A8	A7	A6	
Organisationsmanagement	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	8,00	8,00	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	26,00
Personal	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	4,00	5,50	1,00	0,00	3,00	0,50	0,00	0,00	18,00
Rechnungsprüfung	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
Umweltschutz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	4,00
Finanzen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	4,00	11,50	17,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	35,50
Recht und Ordnung	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00	7,00	10,50	0,00	0,00	8,00	4,00	1,00	0,00	36,50
Feuerwehr und Katastrophenschutz	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	4,00	7,00	17,00	0,00	0,00	22,00	37,00	25,00	0,00	115,00
Schulen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00
Kultur	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,50
Soziales	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	1,00	15,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,50
Jobcenter Stadt Kaiserslautern	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	13,00
Jugend und Sport	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	2,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00
Stadtentwicklung	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	20,00
Bauordnung	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Gebäudewirtschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00
Tiefbau	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00
Grünflächen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	4,75
Beamte bei Einrichtungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	2,00	9,00	5,00	1,00	9,00	37,00	61,50	84,00	1,00	0,00	41,00	50,50	27,75	0,00	
	gesamt 4. EA: 17,00				gesamt 3. EA: 192,50					gesamt 2 EA: 119,25					

Beamtenstellen insgesamt: 328,75

(Die Aufstellung beinhaltet auch alle ausgewiesenen Ersatzstellen)

Ersatzstellen insgesamt: 2,00

Beamtenstellen ohne Ersatz.: 326,75

Stellenplan 2019/2020

Beamtinnen/Beamte bei Einrichtungen

	4. Einstiegsamt				3. Einstiegsamt					2. Einstiegsamt					Gesamt
	A16	A15	A14	A13	A13 S	A12	A11	A10	A9	A9 Z	A9 S	A8	A7	A6	
Westpfalz Klinikum GmbH						1,00									1,00
Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH (WfK)							1,00								1,00
Eigenbetrieb Stadtbildpflege					1,00										
															2,00

Ersatzstellen gesamt: 2,00

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2019 / 2020										
gem. § 28 LBesG										
Nr.		4. EA (höherer Dienst)					3. EA TD (geh. techn. Dienst)		2. EA (mittlerer Dienst)	
		A16	A15	A14	A13	zus.	A13	A13+Z	A9	A9+Z
1.	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)						insgesamt	davon	insgesamt	davon
1.1	Laut Stellenplan (ohne Ersatzstellen)	2,00	9,00	5,00	1,00	17,00	1,00	0,00	41,00	0,00
1.2	abzüglich Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG									
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1b und 2b									
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen	2,00	9,00	5,00	1,00	17,00	1,00	0,00	41,00	0,00
2.	Obergrenzenberechnung									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG *	5,10	6,80							
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten **							0,20		12,30
2.3	Überhang (+) / Unterschreitung (-)	-3,10	+2,20					-0,20		-12,30

* A 16 bis zu zwei Stellen oder bis zu 30 v.H. der Stellen des höheren Dienstes
A 15 bis zu drei Stellen oder bis zu 40 v.H. der Stellen des höheren Dienstes

** A 9 + Z nach Fußnote 3 zu BesGr. A 9 BBesO für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (mittlerer Dienst)
A 13 + Z nach Fußnote 11 zu BesGr. A 13 BBesO für Beamte des gehobenen **technischen** Dienstes bis zu 20 v.H. der Stellen dieser Laufbahn in BesGr. A 13

Eigenbetrieb Stadtbildpflege Stadt Kaiserslautern					
Amts-/ Funktionsbezeichnung	Soll 2019	Plan WJ 2019	Plan WJ 2018	IST 30.06.18	Stellenvermerke Erläuterungen
1	2	3	3	3	4
1. Beamtinnen/Beamte					
4. Eingangsamt	A16	0,00	0,00	0,00	
	A15	0,00	0,00	0,00	
	A14	0,00	0,00	0,00	
	A13	0,00	0,00	0,00	
3. Eingangsamt	A13 S	0,00	1,00	0,00	
	A12	0,00	0,00	0,00	
	A11	0,00	0,00	0,00	
	A10	0,00	0,00	0,00	
	A9	0,00	0,00	0,00	
2. Eingangsamt	A9 Z	0,00	0,00	0,00	
	A9 S	0,00	0,00	0,00	
	A8	0,00	0,00	0,00	
	A7	0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Altersteilzeit; kw		0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Elternzeit/Sonderurlaub; kw		0,00	0,00	0,00	
Summe Beamte - insgesamt		0,00	1,00	0,00	
Summe Beamte - ohne Ersatzstellen		0,00	1,00	0,00	
2. Tarifbeschäftigte					
Beschäftigte	E15	1,00	1,00	0,50	
Beschäftigte	E14	2,00	2,00	1,00	
Beschäftigte	E13	2,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	E12	4,00	5,00	3,00	
Beschäftigte	E11	2,00	1,00	2,00	
Beschäftigte	E10	10,25	8,00	6,00	
Beschäftigte	E9c	1,00	1,50	1,50	
Beschäftigte	E9b	10,00	13,00	9,00	
Beschäftigte	E9a	9,00	5,00	3,00	
Beschäftigte	E8	15,00	15,00	13,00	
Beschäftigte	E7	32,25	28,75	25,00	
Beschäftigte	E6	49,75	18,25	15,00	
Beschäftigte	E5	90,75	121,75	110,00	
Beschäftigte	E4	3,00	0,00	0,00	
Beschäftigte	E3	111,00	119,00	115,00	
Beschäftigte	E2Ü	0,00	0,00	0,00	
Beschäftigte	E2	4,00	4,00	3,00	
Beschäftigte	E1	0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Altersteilzeit; kw		0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Elternzeit, Sonderurlaub		0,00	0,00	0,00	
Summe Beschäftigte - insgesamt		347,00	344,25	308,00	
Summe Beschäftigte - ohne Ersatzstellen		347,00	344,25	308,00	

HH-Jahr	Gesamtzahl der Stellen (Vollzeitäquivalente (VZÄ) - ohne Ersatz(plan)stellen wegen Altersteilzeit und ohne Leerstellen nach § 20 Nr. 1 GemHVO i.V.m. § 50 Abs. 4-7 LHO							
	Kernverwaltung	Veränderung gegenüber dem jeweiligen HH-Vorjahr	Eigenbetriebe			Veränderung gegenüber dem jeweiligen HH-Vorjahr	Gesamtverwaltung	Veränderung gegenüber dem jeweiligen HH-Vorjahr
			STE *	ASK	insgesamt			
2009	1.568,75	+ 3,00	96,25	218,00	314,25	- 3,00	1.883,00	
2010	1.571,75	+ 3,00	96,25	218,25	314,50	+ 0,25	1.886,25	+3,25
2011	1.580,00	+ 8,25	94,75	216,25	311,00	- 3,50	1.891,00	+4,75
2012	1.582,50	+ 2,50	94,75	212,50	307,25	- 3,75	1.889,75	-1,25
2013	1.563,75	- 18,75	95,25	213,75	309,00	+ 1,75	1.872,75	-17,00
2014	1.555,25	- 8,50	95,25	221,75	317,00	+ 8,00	1.872,25	-0,50
2015	1.566,25	+ 11,00	96,00	240,50	336,50	+ 19,50	1.902,75	+30m50
2016	1.577,50	+ 11,25		242,00	242,00	- 94,50	1.819,50	-83,25
2017	1.507,25	- 70,25		339,00 **	339,00	+ 97,00	1.846,25	+26,75
2018	1.515,50	+ 8,00		344,25	344,25	+ 5,25	1.859,75	+13,50
2019	1.546,25	+30,75		347,00	347,00	+ 2,75	1.893,25	+33,50
2020	1.546,25	+0,00		***		+0,00	1.893,25	+0,00

* Mit Wirkung vom 01.02.2015 wurde der vorherige Eigenbetrieb Stadtentwässerung Kaiserslautern (STE) in die Stadtentwässerung Kaiserslautern - Anstalt des öffentlichen Rechts der Stadt Kaiserslautern umgewandelt.

** Zum 01.01.2017 wurden 95 Stellen der Kernverwaltung in den Eigenbetrieb Stadtbildpflege Kaiserslautern verlagert.

*** Der Wirtschaftsplan für das Jahr 2020 liegt noch nicht vor.