

<input type="checkbox"/> Frau	<input type="checkbox"/> Herr	Geburtsdatum:
Name:		Geburtsort:
Vorname(n):		Staatsangehörigkeit:

Angaben zum/r Antragsteller/in

Anschrift (Postleitzahl, Ort, Straße)	
Rentenversicherungsnummer: (wenn bekannt) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Geschlecht <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich
Familienstand <input type="checkbox"/> Ledig <input type="checkbox"/> verheiratet <input type="checkbox"/> geschieden <input type="checkbox"/> Lebenspartnerschaft	Staatsangehörigkeit d. Eheg./Lebenspartners
Aufenthaltsstatus: <input type="checkbox"/> Aufenthaltserlaubnis ¹ <input type="checkbox"/> Aufenthaltsgestattung ² <input type="checkbox"/> Aussetzung der Abschiebung ³	
Gültig bis :	
Rechtsgrundlage:	

_____ Datum

_____ Unterschrift Antragsteller/in

Angaben zum Betrieb

Name des Betriebes:	Betriebsnummer: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Anschrift des Betriebes (Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Ort):	
Ansprechpartner (Name, Telefon, Telefax-e-mail):	
Fortsetzung der bisherigen Beschäftigung: ⁴ <input type="checkbox"/> ja, beschäftigt seit _____ <input type="checkbox"/> nein	
Ort/Gebiet der Beschäftigung:	Art der auszuübenden Beschäftigung

Es wird hiermit bestätigt, dass der Arbeitnehmer entsprechend der anliegenden Stellenbeschreibung beschäftigt werden soll.

Anlage Arbeitsvertrag (sofern vorhanden)

_____ Datum

_____ Firmenstempel und **Unterschrift des Arbeitgebers**

¹ Siehe Blatt 3

² Siehe Blatt 3

³ Siehe Blatt 3

⁴ Siehe Blatt 3

<input type="checkbox"/> Frau	<input type="checkbox"/> Herr	Geburtsdatum:
Name:		Geburtsort:
Vorname(n):		Staatsangehörigkeit:

Stellenbeschreibung (ggfs. auf gesondertem Blatt fortsetzen)

Berufsbezeichnung:	
Stellenbeschreibung (Fachrichtung, Funktionsbereich, Branchen, Produkte):	
Kenntnisse, Fähigkeiten, Erfahrungen:	Führerschein erforderlich: <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja, Klasse _____ _____
Qualifikation: <input type="checkbox"/> Ungelernt <input type="checkbox"/> Anlernung <input type="checkbox"/> Ausbildung <input type="checkbox"/> Berufsschule <input type="checkbox"/> Fachschule <input type="checkbox"/> Fachhochschule <input type="checkbox"/> Uni/Hochschule	
Arbeitszeit <input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit <input type="checkbox"/> geringfügige Beschäftigung, mit einer monatlichen Höchststundenzahl von _____ Stunden	Bei Teilzeit und geringfügiger Beschäftigung sind die einzelnen Tagesarbeitszeiten anzugeben: Montag von bis Dienstag von bis Mittwoch von bis Donnerstag von bis Freitag von bis Samstag von bis Sonntag von bis
Voraussichtliche Dauer der Beschäftigung: <input type="checkbox"/> unbefristet <input type="checkbox"/> befristet bis _____	Stelle ist zu besetzen: <input type="checkbox"/> ab sofort <input type="checkbox"/> ab _____
Gehalt/Lohn lt. Arbeitsvertrag: <input type="checkbox"/> stündlich <input type="checkbox"/> monatlich in Höhe von _____ € brutto	<input type="checkbox"/> zusätzliche geldwerte Zuwendungen nach Sachbezugsverordnung in Höhe von _____ €
Lohn/Gehalt gem. Tarifvertrag: Der/Das tarifliche Lohn/Gehalt gemäß Tarifvertrag vom _____ beträgt _____ Euro brutto/Std./Monat bei _____ Wochenstunden	

Mir ist bekannt, dass diese Stellenbeschreibung an die Arbeitsagentur / Arbeitsgemeinschaft nach dem 2. Sozialgesetzbuch (ARGE) gegeben wird und mir Vermittlungsvorschläge unterbreitet werden.

Ich bin mit der Veröffentlichung im Virtuellen Arbeitsmarkt (VAM) einverstanden

ja mit Name/Anschrift/Telefon ja, anonym nein

Datum

Firmenstempel und **Unterschrift des Arbeitgebers**

Ausfüllhinweise für den Arbeitgeber zum Vordruck *Ausländerbeschäftigung*

Zur Ergänzung eines Antrages auf

Erteilung Verlängerung oder Änderung

Einer Aufenthaltserlaubnis, Aufenthaltsgestattung oder Bescheinigung über die Aussetzung der Abschiebung (Duldung), der zu einer

zustimmungspflichtigen Beschäftigung oder betrieblichen Aus-/Weiterbildung

berechtigten soll, können Ausländer/Arbeitgeber bereits gegenüber der Ausländerbehörde Angaben zur künftigen Tätigkeit machen. Rechtsgrundlage sind die §§ 17, 18, 39 Aufenthaltsgesetz.

Auf Unionsbürger, Staatsangehörige der Schweiz und Ausländer aus Drittstaaten, die eine Beschäftigung auf der Grundlage einer zwischenstaatlichen Vereinbarung aufnehmen wollen (z. B. Werkvertragsarbeitnehmer, Gastarbeitnehmer; vgl. §§ 39 – 41 Beschäftigungsverordnung) findet das Zustimmungsverfahren, für das dieser Vordruck verwendet wird, keine Anwendung.

Der Vordruck besteht aus 2 Seiten. Die persönlichen Angaben in der Kopfzeile und die Angaben zum/r Antragsteller/in **sind vom Arbeitnehmer unterschreiben**.

Die Angaben zum Betrieb und die Stellenbeschreibung **sind vom Arbeitgeber auszufüllen und auf jeder Seite zu unterschreiben**.

Anmerkung zu Fußnoten auf Seite 2 des Vordrucks

- 1) Eine vor dem 1. 1. 2005 erteilte unbefristete Aufenthaltserlaubnis oder Aufenthaltsberechtigung gilt nach diesem Zeitpunkt als Niederlassungserlaubnis, die übrigen Aufenthaltsgenehmigungen (Bevilligung, Befugnis, befristete Aufenthaltserlaubnis) gelten als Aufenthaltserlaubnisse fort, jeweils entsprechend dem ihrer Erteilung zu Grunde liegenden Aufenthaltswort und Sachverhalt (§ 101 Aufenthaltsgesetz).
- 2) Asylbewerber, die sich seit einem Jahr gestattet im Bundesgebiet aufhalten (§ 61 Abs. 2 Asylverfahrensgesetz)
- 3) Geduldete Ausländer, die sich seit einem Jahr erlaubt oder geduldet im Bundesgebiet aufhalten (§ 60 a Aufenthaltsgesetz, § 10 Beschäftigungsverfahrensverordnung)
- 4) Eine Fortsetzung der bisherigen Beschäftigung liegt auch vor, wenn der/die Antragstellerin zu geänderten Arbeitsbedingungen weiterbeschäftigt werden soll.